

**FAKTOR-FAKTOR MEMPENGARUHI DAN HUBUNGANNYA DALAM
PENGLIBATAN WANITA MUDA DALAM PERSATUAN ATAU ORGANISASI
BUKAN KERAJAAN (NGO) DI DAERAH KOTA SETAR: STRATEGI DAN
PENYELESAIAN**

NUR NAAJLA SHAFYQA BINTI ABDUL MUTALIB

OPEN UNIVERSITI MALAYSIA

2020

**FAKTOR-FAKTOR MEMPENGARUHI DAN HUBUNGANNYA DALAM
PENGLIBATAN WANITA MUDA DALAM PERSATUAN ATAU ORGANISASI
BUKAN KERAJAAN (NGO) DI DAERAH KOTA SETAR: STRATEGI DAN
PENYELESAIAN**

NUR NAAJLA SHAFYQA BINTI ABDUL MUTALIB

**Kertas Projek Yang Dikemukakan Bagi Memenuhi Sebahagian Syarat Ijazah
Sarjana Muda Sains Politik (Kepujian)
Kluster Pendidikan Dan Sains Sosial**

Open University Malaysia

2020

DEKLARASI

Nama: Nur Naajla Shafyqa binti Abdul Mutalib

Nombor Matrik:

Dengan ini saya akui bahawasanya Kertas Projek ini adalah hasil saya sendiri kecuali petikan dan ringkasan yang setiap satunya telah dinyatakan sumbernya.

Tandatangan :

Tarikh: 29/12/2020

**FAKTOR-FAKTOR MEMPENGARUHI DAN HUBUNGANNYA DALAM
PENGLIBATAN WANITA MUDA DALAM PERSATUAN ATAU ORGANISASI
BUKAN KERAJAAN (NGO) DI DAERAH KOTA SETAR: STRATEGI DAN
PENYELESAIAN**

NUR NAAJLA SHAFYQA BINTI ABDUL MUTALIB

SEPTEMBER 2020

ABSTRAK

Penduduk di Malaysia telah mencecah lebih daripada 30 juta orang dan lebih kurang 6 Juta daripada jumlah tersebut merupakan golongan wanita muda yang berumur di antara 18 tahun hingga 40 tahun. Dalam tempoh rancangan Malaysia ke-9, kerajaan telah mengambil langkah untuk menyemak semula Dasar Wanita Negara dengan memberi keutamaan kepada isu-isu berkaitan dengan peluang, cabaran dan keperluan semasa dan masa hadapan wanita muda. Penambahbaikan dan strategi harus dibuat untuk mengarusperdanakan kesamarataan gender di setiap sektor. Penglibatan wanita muda amat penting dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) dan ia adalah salah satu matlamat penting untuk memperkasakan wanita dalam pembangunan negara. Penyertaan wanita muda dilihat sebagai satu bahagian yang dapat menyempurnakan lagi usaha pembangunan negara. Secara umumnya kajian ini bertujuan untuk mengenalpasti faktor-faktor mempengaruhi dan hubungannya dengan penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) di daerah Kota Setar. Kajian ini dilakukan untuk mendapat beberapa strategi yang boleh diketengahkan untuk mempengaruhi golongan wanita muda untuk lebih berminat dalam menyertai aktiviti berpersatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO). Kajian ini turut melihat akan dapat menghasilkan maklumat yang tepat untuk melihat tahap penglibatan wanita muda dalam berpersatuan sebagai landasan yang amat berguna kepada Persatuan-persatuan Belia atau Organisasi Bukan Kerajaan (NGO) untuk memperbaiki tahap penglibatan berkenaan. Hasil daripada dapatan kajian ini memberi gambaran yang sebenar serta faktor-faktor mempengaruhi dan hubungannya dalam penglibatan wanita muda dalam persatuan atau badan bukan kerajaan (NGO) di daerah Kota Setar.

Kata Kunci: Wanita Muda, Kesamarataan Gender, Penglibatan Wanita Muda, Faktor Mempengaruhi, Berpersatuan, Organisasi Bukan Kerajaan

PENGHARGAAN

Alhamdulillah, pertama sekali saya memanjatkan syukur ke hadrat Allah SWT di atas keizinan dan rezeki-Nya dapat saya siapkan kajian ini. sebagai melengkapkan keperluan kursus Ijazah Sarjana Muda dengan kepujian, dengan pengkhususan dalam bidang Sains Politik di Pusat Pengajian Jarak Jauh, Open Universiti Malaysia. Justeru tugas ini banyak kelemahan dan kekurangan lantaran keterbatasan sumber dan waktu lebih-lebih lagi sebagai pelajar Pusat Pengajian Pendidikan Jarak Jauh yang membahagikan masa antara keluarga, kerjaya dan pelajaran. Namun begitu, kekurangan dan kelemahan ini tidaklah mengurangkan rasa hormat dan terima kasih saya kepada pihak-pihak yang membantu dan mendorong saya menyelesaikan kajian ini.

Setinggi penghargaan kepada penyelia, Profesor Madya Dr Rusdi Omar yang banyak memberi dorongan dan tunjuk ajar sepanjang sesi penyeliaan. Terima kasih juga buat para pensyarah di atas bimbingan serta kata-kata motivasi untuk saya menyiapkan tugas ini. Kesabaran dan kesudian mereka berkongsi maklumat dan kepakaran amat saya hargai. Semoga beliau diberi oleh Allah SWT segala kekuatan, kesihatan yang baik dan kesejahteraan dalam hidup supaya lebih ramai lagi pelajar berpeluang menimba ilmu di bawah bimbingannya.

Penghargaan kepada pelbagai pihak yang membantu dalam mengumpul bahan untuk kajian ini. Ucapan setinggi-tinggi terima kasih dihulurkan kepada semua responden yang telah memberi kerjasama dan sanggup meluangkan masa untuk ditemubual bagi keperluan kajian ini. Tidak lupa juga terima kasih saya kepada keluarga tercinta yang telah memberikan komitmen yang tinggi dan amat memahami tugas sebagai seorang pelajar pengajian jarak jauh, pengorbanan seluruh anggota keluarga, terutamanya kepada ayah dan ibu tercinta, Abdul Mutalib bin Abdullah dan Norshima binti Dolah yang sentiasa bersama dan memberi sokongan dan dorongan dalam menyiapkan tesis ini. Juga kepada adik-adik saya yang memberi dorongan serta semangat kepada saya untuk melihat saya menimba ilmu sehingga ke peringkat ini, pengorbanan anda semua amat bermakna buat saya dan tidak akan dilupakan selagi hayat dikandung badan. Tanpa komitmen semua mungkin saya tidak sampai ke tahap ini.

Penghargaan juga ditujukan kepada rakan sepengajian yang telah sama-sama mengharungi pahit manis dalam meneruskan pengajian, iaitu saudara Abdul Nizam yang banyak membantu saya dalam pembelajaran dan memberikan buah fikiran sepanjang tempoh pengajian khususnya dalam melaksanakan kajian ini. Sesungguhnya dengan berkat usaha kita bersama, maka kejayaan telah menjadi milik kita semua. Sebagai menutup ruangan ini, saya menyedari bahawa tugas ini masih jauh daripada kesempurnaan dan segala kekurangan yang wujud merupakan tanggungjawab saya sepenuhnya. Biar pun sumbangan ini tidak seberapa, saya dengan segala kerendahan hati berharap agar kajian ini akan dapat memberi manfaat dan menambah koleksi penulisan karya politik tanah air.

Ucapan ini juga ditujukan kepada semua pihak yang telah terlibat dalam menjayakan tugas ini sama ada secara langsung atau tidak langsung. Segala bantuan yang telah anda hulurkan amatlah saya hargai kerana tanpa bantuan dan sokongan anda semua, tugas ini tidak dapat dilaksanakan dengan sempurna.

Semoga kajian ini memberi manfaat kepada ummah di masa kini dan di masa mendatang.

Sekian, terima kasih.

NUR NAAJLA SHAFYQA BINTI ABDUL MUTALIB

ISI KANDUNGAN

DEKLARASI	i
ABSTRAK	ii
PENGHARGAAN	iii
ISI KANDUNGAN	v
SENARAI JADUAL	ix
SENARAI RAJAH	x
SENARAI FOTO	xi
SENARAI SINGKAT KATA	xii

BAB 1 PENGENALAN

1.1	Pendahuluan	1
1.2	Latar Belakang Kajian	3
1.3	Pernyataan Masalah	8
1.4	Persoalan Kajian	9
1.5	Objektif Kajian	10
	1.5.1 Objektif Umum	
	1.5.2 Objektif Khusus	
1.6	Kepentingan Kajian	10
1.7	Definisi	13
	1.7.1 Wanita	
	1.7.2 Pertubuhan Bukan Kerajaan (Ngo)	
	1.7.3 Jenis Ngo	

1.8	Kerangka Teori	17
	1.8.1 Ulasan Kerangka Teori	
	1.8.1.1 Faktor Kekangan Kerja dan Belajar	
	1.8.1.2 Faktor Identifikasi Diri	
	1.8.1.3 Faktor Limitasi Keluarga	
1.9	Batasan Kajian	21
2.0	Pembahagian Bab	23
BAB 2	ULASAN LITERATUR	
2.1	Pendahuluan	25
2.2	Peranan Wanita Dalam Peranan Pasaran Kerja Fleksibel Di Malaysia : Kajian Kes Di Sektor Perkhidmatan	25
2.3	Kajian Wanita Muda Kebangsaan 2016: Persepsi Dan Harapan Wanita Muda Malaysia	27
2.4	Rumusan Bab	29
BAB 3	METODOLOGI KAJIAN	
3.1	Pendahuluan	30
3.2	Kaedah Kajian	30
3.3	Reka Bentuk Kajian	31
3.4	Kaedah Pengumpulan Data	34
	3.4.1 Data Kajian Kualitatif	
	3.4.2 Analisis Data Kualitatif	

	3.4.3 Kajian Pustaka	
	3.4.4 Kajian Lapangan	
3.5	Responden Kajian	40
	3.5.1 Temu Bual Wanita Muda	
	3.5.2 Pemerhatian Penglibatan Wanita Muda Di Program Persatuan	
3.6	Rumusan Bab	50
BAB 4	PENGLIBATAN WANITA MUDA DALAM PERSATUAN ATAU ORGANISASI BUKAN KERAJAAN (NGO) DI DAERAH KOTA SETAR	
4.1	Pendahuluan	52
4.2	Strategi	54
	4.2.1. Memajukan Diri Untuk Memimpin	
	4.2.2 Komunikasi Dalam Persekitaran Wanita Muda	
	4.2.3 Penglibatan Wanita Pada Peringkat Pembuatan Keputusan	
4.3	Cadangan Penyelesaian	58
	4.3.1 Bersifat Kepimpinan Dalam Masyarakat Fokus Kepada Wanita Muda	
	4.3.2 Menyusun Wanita Muda Dalam Berpersatuan	
	4.3.3 Rangkuman Gender	
	4.3.4 Wanita Muda, Teknologi Maklumay Dan Pemeriksaan.	
4.4	Ulasan Dan Perbincangan	64

4.5	Rumusan Bab	67
BAB 5	KESIMPULAN	
5.1	Pendahuluan	68
5.2	Kesimpulan Hasil Kajian	68
	5.2.1 Mengenalpasti Hubungan Di Antara Faktor-faktor Mempengaruhi Berkenaan Permasalahan Kekangan Kerja Dan Belajar Terhadap Penglibatan Wanita Muda Di Dalam Persatuan Dan Organisasi Bukan Kerajaan (NGO)	
	5.2.2 Mengenalpasti Hubungan Di Antara Faktor-faktor Mempengaruhi Berkenaan Permasalahan Limitasi Keluarga Terhadap Penglibatan Wanita Muda Di Dalam Persatuan Dan Organisasi Bukan Kerajaan (NGO)	
	5.2.3 Mengenalpasti Hubungan Perkaitan Faktor-faktor Mempengaruhi Berkenaan Membangunkan Potensi Diri Terhadap Penglibatan Wanita Muda Di Dalam Persatuan Dan Organisasi Bukan Kerajaan (NGO)	
5.3	Penutup	72
	Rujukan	74
	Lampiran	80

SENARAI JADUAL

Jadual 1.0: Aktiviti dan Penglibatan Wanita Muda dalam Berpersatuan

Jadual 1.0 : Analisa silang antara usia dan pengetahuan

SENARAI RAJAH

- Rajah 1.0 : Laporan Social Science Research Council (SSRC)
- Rajah 1.1 : Kerangka Teori
- Rajah 3.0 : Carta Aliran Kajian
- Rajah 3.2 : Pemboleh Ubah
- Rajah 4.0 : Inisiatif Wanita Muda

SENARAI FOTO

- Foto 1.0 : Majlis Penyerahan Sumbangan kepada golongan memerlukan di Pokok Sena, Kedah
- Foto 1.1 : Program Badminton Fun Play AOR Youth
- Foto 3.0 : Sesi Temubual bersama Wanita Muda Alor Setar

SENARAI SINGKAT KATA

CEDAW :	Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women
PBB :	Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu
ACWC :	The ASEAN Commission on the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children
ASEAN :	Association of Southeast Asian Nations
AIHCR :	ASEAN Intergovernmental Commission on Human Rights
CSW :	Commission on the Status of Women
NGO :	non-government organizations
SSRC :	Social Science Research Council
DWN :	Dasar Wanita Negara
UMNO :	United Malays National Organisation
PTPW :	Pelan Tindakan Pembangunan Wanita
AWUP :	Agenda Wanita Untuk Perubahan
CRC :	Convention on the Rights of the Child
MDGs :	Millennium Development Goals
CBO :	Community-Based Organizations
CWOs :	City-Wide Organizations
YMCA:	Young Men's Christian Association
NRA :	National Rifle Association
INGO :	International non-governmental organization

BAB 1

PENGENALAN

1.1 PENDAHULUAN

Setiap insan mempunyai sejarah yang berbeza di antara satu sama lain. Latar belakang seseorang adalah acuan dalam membentuk gaya pemikiran, keperluan dan tindakannya dalam sesuatu perkara (Zhang Li Fang & Sternberg, R.J., 2006)

Laporan alternatif NGO CEDAW – Sejak laporan pertama yang dikeluarkan oleh Jawatankuasa CEDAW pada tahun 2006, beberapa perubahan dalam polisi kerajaan telah berlaku. Bagaimanapun, perubahan substantif dari sudut hak-hak asasi manusia wanita negara ini tidak dapat dilihat secara jelas. Malaysia merupakan Negara Anggota bagi Badan Hak Asasi Manusia (Human Rights Council) di PBB. Penglibatan Malaysia dalam hal sekitar Asia Tenggara hanya dapat dilihat melalui penglibatannya (ACWC) dan Suruhanjaya Antara Kerajaan ASEAN mengenai Hak Asasi Manusia (AIHCR). Penggerak undang-undang sivil di seluruh dunia telahpun berkali-kali mendesak pihak kerajaan Malaysia menerima dan mengamalkan apa yang sudah diamalkan oleh negara-negara lain dalam menguruskan isu-isu berkaitan hak asasi manusia. Namun, kebanyakan usaha pihak tersebut telahpun mencapai tahap yang kurang memuaskan. Sekitar Mac 2012 pertama kali dalam sejarah Suruhanjaya Status Wanita PBB (CSW), kegagalan dalam membuar keputusan akhir telah berlaku. Kegagalan ini berlaku ketika sesi mesyuarat

mereka yang ke-56 berlangsung. Perlindungan nilai-nilai tradisi yang digunakan sebagai asas pertahanan bagi melakukan diskriminasi ini dilihat sebagai punca utama masalah ini.

Isu-isu yang menjadi kebimbangan yang dikemukakan oleh Jawatankuasa CEDAW semasa sesi penilaian 2006 masih berterusan: kekurangan kejelasan mengenai maksud kesamarataan gender dan diskriminasi; kekurangan kewujudan rangka kerja undang-undang dalam kesamarataan gender dan diskriminasi; kekurangan data dan maklumat yang diasingkan menurut gender; dan rancangan lima tahun kerajaan yang terbaru iaitu Rancangan Malaysia Kesepuluh yang tidak menekankan gender.

Menurut (SS et al., 2016), dalam konteks Malaysia, wanita muda didefinisikan sebagai mereka yang berumur dalam lingkungan 18 hingga 40 tahun. Wanita muda di Malaysia dianggarkan berjumlah 20 peratus (lebih kurang 6 juta) daripada jumlah keseluruhan rakyat di Malaysia. Jumlah peratusan ini jelas menunjukkan kepentingan untuk meneliti persepsi dan harapan mereka terutamanya dalam aspek politik, ekonomi dan sosial. Golongan wanita muda berupaya menjadi kumpulan pengaruh dan pencorak persepsi masyarakat memandangkan wanita muda berperanan sebagai ibu, isteri, anak, pemimpin, professional, guru, aktivis, usahawan dan pelajar institusi pengajian tinggi.

(Unknown, 2019) menerangkan di mana wanita terdiri daripada hampir seluruh penduduk Malaysia. Sumbangan mereka sama ada sebagai isteri, ibu serta pekerja yang mempunyai gaji, di dalam pembangunan bangsa dan negara adalah amat penting. Mereka bukan sahaja memainkan peranan utama di dalam pembentukan generasi akan datang malah merupakan sumber ekonomi yang penting. Buat masa ini, mereka merupakan satu pertiga

daripada jumlah tenaga buruh. Dari segi penyertaan buruh, penyertaan wanita meningkat dari 37.2 peratus dalam tahun 1970 kepada 46.7 peratus dalam tahun 1990.

(Baharu, 2020) menyatakan kajian tentang gerakan NGO isu-isu wanita ini masih terhad dan beberapa tulisan tentang pertubuhan-pertubuhan wanita yang lain menunjukkan dinamisme dan aktivisme wanita kerap berdepan dengan masalah. Dengan menganalisis penglibatan wanita di dalam NGO seperti NCWO, dinamisme dan aktivisme tokoh-tokoh wanita melalui gerakan NGO.

1.2 LATAR BELAKANG KAJIAN

Penduduk di Malaysia telah mencecah lebih daripada 30 juta orang dan lebih kurang 6 juta daripada jumlah tersebut merupakan golongan wanita muda yang berumur di antara 18 tahun hingga 40 tahun. Jumlah penduduk di Malaysia dalam menunjukkan bilangan lelaki muda adalah tinggi berbanding dengan bilangan wanita muda. Jumlah penduduk Malaysia yang berumur 15 tahun hingga 39 tahun.

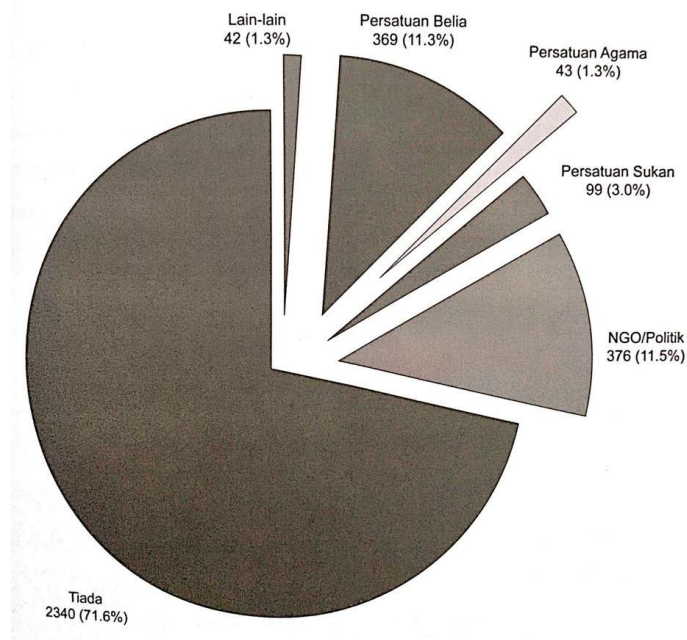
Negeri / Wilayah	Jumlah Populasi ('0000)	Umur ('0000)									
		15-19		20-24		25-29		30-34		35-39	
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
Johor	3,547.70	167.6	152.2	176.6	148.7	179.4	145.3	165.8	143.3	137.1	116.9
Kedah	2,089.50	115.4	104.5	108.8	97.2	92	81.9	74.2	71.7	64.9	61.5
Kelantan	1,750.70	99.3	94.6	102	92	67.8	59.7	56	49.7	45.3	44.8
Melaka	881.80	42.1	38.5	51.1	48.5	42.8	39	34.8	34.3	27.4	26.6
Negeri Sembilan	1,084.80	56	47.8	62.7	53	54.6	45.6	44.2	37.2	36.6	32.8
Pahang	1,595.80	83.7	72.3	92.1	74.1	81.9	61.8	77.2	60.5	55.5	42.4
Perak	2,457.80	119.2	122	128.5	119.9	115.7	97.4	82.8	72.9	72.5	67.8
Perlis	248.00	11	11.1	16.2	15	12.2	9.8	8.7	8.3	6.3	6.5
Pulau Pinang	1,693.90	69	65.7	83.7	81.9	85.4	83.1	78.1	75.7	63.6	61.7
Sabah	3,736.20	222.8	203.2	240.8	224.6	235.7	217.9	191.1	168	139	122.7
Sarawak	2,707.60	128.5	123.2	152.8	131.3	137.1	118.6	110.9	95.9	90.6	81.2
Selangor	6,140.10	229.5	218.4	300.4	279.8	376.6	346.3	354.1	319.8	268.1	238.6
Terengganu	1,152.70	60.7	58.7	63.1	61.3	53.7	47.8	40.5	35.4	31.6	30.6
W.P. Kuala Lumpur	1,733.00	56.1	56.3	82.3	78.3	93.4	91	91.9	90.7	77.5	70.7
W.P. Labuan	94.60	3.9	4.1	4	4.5	4.8	4.8	5.9	5.6	3.5	3.2
W.P. Putrajaya	81.40	2.6	2.4	1.7	2.2	3.2	3.7	5.2	8.9	2.6	4.3
Jumlah	30,995.70	1,467.50	1,374.90	1,666.80	1,512.40	1,636.20	1,453.70	1,421.50	1,277.50	1,122.00	1,012.20

Jadual 1.0

Sumber : Jabatan Perangkaan Malaysia

Mengikut jadual 1.0 menunjukkan penglibatan wanita muda dalam aktiviti berpersatuan.

Kategori NGO (11.5%) serta Persatuan Belia (11.3%) hanya dilihat antara persatuan yang disertai di kalangan wanita muda.



Rajah 1.0

Sumber: Kajian Wanita Muda Kebangsaan (2016)

Merujuk kepada laporan Social Science Research Council (SSRC) pada tahun 2012, penglibatan wanita dalam politik misalnya banyak dipengaruhi oleh faktor budaya, adat, stereotaip masyarakat terhadap peranan wanita serta tanggungjawab domestik pelbagai. Faktor-faktor ini secara tidak langsung turut menjadi penghalang untuk wanita terlibat aktif dalam mana-mana bentuk persatuan (The Asia Foundation).

Bagi memperjuangkan hak dan isu pembangunan kaum wanita, Dasar Wanita Negara (DWN) telah diperkenalkan semenjak tahun 1989. Dalam tempoh rancangan Malaysia ke-9, kerajaan telah mengambil Langkah untuk menyemak semula DWN 1989 selepas 20 tahun dengan memberikan keutamaan kepada isu-isu yang berkaitan dengan peluang, cabaran dan keperluan semasa dan masa hadapan wanita. Di dalam DWN yang disemak semula terdapat pertambahan serta penambahbaikan yang dibuat dan strategi mengarusperdanakan gender telah dimasukkan sebagai asas utama dasar (Azizan, 2015)

Dasar Wanita Negara 2009 ini mempunyai enam bahagian di dalamnya dengan bahagian pertama adalah bahagian mukadimah yang meletakkan prinsip DWN 2009 sebagai tiada diskriminasi berasaskan gender berdasarkan Perlembagaan Persekutuan, Konvensyen Penghapusan Diskriminasi Terhadap Wanita (CEDAW), Konvensyen Mengenai Hak Kanak-kanak (CRC), Deklarasi dan Pelan Tindakan Beijing, Matlamat Pembangunan Milenium (MDGs) dan Deklarasi Putrajaya. Walau bagaimanapun, kajian ini melihat semula dasar ini sebagai satu usaha lanjutan yang dibuat oleh kerajaan untuk menambah baik dasar sedia ada serta menunjukkan kematangan yang dibina berdasarkan kepada pengalaman yang lepas walaupun tindakan ini mengambil masa yang terlalu lama untuk dilaksanakan (Azizan, 2015)

Dasar ini menunjukkan bahawa jaminan pembangunan dan pengupayaan wanita dengan mengarusperdanakan kepentingan wanita untuk mencapai potensi mereka sepenuhnya dalam perancangan dan pembangunan negara untuk mencapai kesaksamaan gender. Namun, hanya 57.4% wanita muda yang tahu tentang kewujudan Dasar Wanita Negara manakala 46.2% lagi tidak tahu tentang kewujudan dasar ini.

			Kewujudan DWN		Jumlah
			Ya	Tidak	
Umur	18-24 tahun	Bilangan	497	510	1007
		Jumlah			
		%	20.0%	20.5%	40.5%
	25-29 tahun	Bilangan	337	220	557
		Jumlah			
		%	13.6%	8.9%	22.4%
	30-34 tahun	Bilangan	335	197	532
		Jumlah			
		%	13.5%	7.9%	21.4%
	35-40 tahun	Bilangan	258	131	389
		Jumlah			
		%	10.4%	5.3%	15.7%
Jumlah		Bilangan	1427	1058	2485
		Jumlah			
		%	57.4%	42.6%	100.0%

Jadual 1.1

Sumber: Kajian Wanita Muda Kebangsaan

Berdasarkan jadual 1.1, Analisa silang antara usia dan pengetahuan tentang kewujudan Dasar Wanita Negara dapat dilihat pengetahuan berkaitan dasar tersebut meningkat selaras dengan peningkatan usia. Dasar Wanita Negara mendukung prinsip tiada diskriminasi berasaskan gender turut berhasrat untuk merealisasikan aspirasi kerajaan dalam membangunkan modal insan yang berdaya saing dan mempunyai ketahanan diri dengan melahirkan wanita berilmu dan berwawasan, mempunyai daya kreativiti dan inovasi serta menghayati nilai-nilai murni. Dasar ini juga bermaksud untuk memberi panduan dan hala tuju dalam usaha perancangan dan pelaksanaan pembangunan wanita atas kesedaran bahawa kaum wanita membentuk separuh daripada penduduk negara yang gigih menyumbang kepada pembangunan negara. Dasar ini juga dilengkapi dengan Pelan Tindakan Pembangunan Wanita (PTPW) bagi memperincikan tindakan yang perlu diambil oleh agensi kerajaan, pertubuhan bukan kerajaan, sektor swasta dan masyarakat sivil untuk mencapai objektif dan matlamat Dasar Wanita Negara. PTPW mengandungi strategi yang meliputi 13 sektor iaitu ekonomi, kemiskinan, undang-undang, keganasan

terhadap wanita, kesihatan, pendidikan dan latihan, sains dan teknologi, pembuat keputusan, mekanisme, jentera dan institusi pembangunan wanita, media, alam sekitar, sukan dan kebudayaan, kesenian dan warisan.

1.3 PERNYATAAN MASALAH

Penglibatan golongan wanita muda amat penting dalam organisasi bukan kerajaan (NGO) dan ia adalah salah satu matlamat penting untuk memperkasakan wanita dalam pembangunan negara. (Yamaluddin, 2019), menurut pernyataan Pengerusi Persatuan Suri dan Anggota Perkhidmatan Awam Malaysia (Puspanita) Cawangan Lahad Datu, Kamariah Abdul Wahid berkata wanita sebagai teras institusi keluarga perlu menyumbang bakti melalui platform persatuan atau NGO kerana ia boleh membantu pelan dan pelaksanaan pembangunan negara termasuk bidang politik, pentadbiran, ekonomi dan sosial. Beliau juga menyatakan bahawa masih lagi terdapat wanita yang enggan tampil akibat beberapa faktor. Oleh itu, wanita lain di luar sana harus tampil memberi kerjasama untuk membantu wanita lain.

Penyertaan wanita dilihat sebagai satu bahagian yang dapat menyempurnakan lagi usaha-usaha pembangunan negara. Dengan mengambil kira perubahan persekitaran yang berlaku di dunia dan keperluan untuk menyesuaikan semula perubahan ini, usaha-usaha perlu diambil bagi melengkapkan kaum wanita dengan kemahiran dan pengetahuan supaya memenuhi kedua-dua tanggungjawab asalnya pada masa yang sama, iaitu terhadap keluarga dan kerjaya.

Dalam pertumbuhan dan pelaksanaan perancangan ekonomi, disadari bahawa terdapat pelbagai peranan wanita di dalam negara. Secara rasionalnya kerajaan telah menubuhkan

beberapa organisasi pentadbiran sama ada di bawah pentadbiran kerajaan atau swasta bagi menggalakkan pertubuhan persatuan sukarela yang membabitkan wanita. Hal ini berdemikian adalah untuk melicinkan jentera pentadbiran kerajaan lagi, sekiranya kerajaan mewujudkan satu-satu badan atau organisasi khas bagi mentadbir urusan yang berkaitan dengan wanita. Tindakan kerajaan ini secara langsungnya telah menunjukkan kesungguhannya dalam meningkatkan taraf dan kualiti kaum wanita.

Sejauh manakah perhubungan antara faktor-faktor mempengaruhi penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO)? Analisis antara faktor-faktor mempengaruhi penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi kerajaan (NGO) menjadi satu persoalan di kalangan pengkaji bidang sosial sains terhadap isu kesaksamaan gender. Persoalan sama ada pengaruh penglibatan wanita muda adalah merupakan fenomena yang cuba dikaji dalam kajian ini.

1.4 PERSOALAN KAJIAN

Persoalan kajian ini dibentuk berdasarkan objektif khusus kajian. Berikut adalah persoalan kajian bagi kajian ini:

- a) Apakah perkaitan yang wujud di antara faktor-faktor mempengaruhi dengan kekangan kerja dan belajar terhadap penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan NGO?
- b) Apakah perkaitan yang wujud di antara faktor-faktor mempengaruhi dengan limitasi keluarga terhadap penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO)?
- c) Adakah wujudnya masalah di antara faktor-faktor mempengaruhi dalam membangunkan potensi diri di dalam diri wanita muda pada hari ini?

1.5 OBJEKTIF KAJIAN

1.5.1. OBJEKTIF UMUM

Secara umumnya kajian ini bertujuan untuk mengenalpasti faktor-faktor mempengaruhi dan hubungannya dengan penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) di daerah Kota Setar.

1.5.2. OBJEKTIF KHUSUS

- a. Menenalpasti hubungan di antara faktor-faktor mempengaruhi berkenaan permasalahan kekangan kerja dan belajar terhadap penglibatan wanita muda di dalam persatuan dan organisasi bukan kerajaan (NGO)
- b. Menenalpasti hubungan di antara faktor-faktor mempengaruhi berkenaan permasalahan limitasi keluarga terhadap penglibatan wanita muda di dalam persatuan dan organisasi bukan kerajaan (NGO)
- c. Menenalpasti hubungan perkaitan faktor-faktor mempengaruhi berkenaan permasalahan berkenaan membangunkan potensi diri terhadap penglibatan wanita muda di dalam persatuan dan organisasi bukan kerajaan (NGO).

1.6 KEPENTINGAN KAJIAN

(Umar, 2004) mengukuhkan lagi kenyataan dengan Islam mengakui adanya perbezaan di antara lelaki dan wanita tetapi Islam tidak membenarkan diskriminasi di antara mereka. Perbezaan yang ada adalah berdasarkan keadaan fizikal-biologi wanita yang ditakdirkan

berbeza daripada lelaki. Namun perbezaan itu tidak bermakna Islam memuliakan salah satu di antara mereka dan merendahkan orang lain.

Ajaran Islam tidak membezakan secara terperinci faktor perbezaan lelaki dan wanita tetapi melihat kepada insan tersebut secara menyeluruh. (Umar, 2004) juga mengatakan secara biologi dan sosio-peradaban, kedua-dua memerlukan dan masing-masing mempunyai peranan sendiri. Sesuatu peranan mungkin boleh dilakukan oleh kedua-dua makhluk seperti kerja pejabat, tetapi ada peranan tertentu yang hanya boleh dilakukan oleh salah satu jantina sahaja, seperti hamil, melahirkan dan menyusui anak yang hanya boleh dilakukan oleh wanita. Terdapat juga peranan yang lebih khusus kepada lelaki iaitu pekerjaan yang memerlukan tenaga otot yang lebih besar.

Islam telah memainkan peranan yang besar dalam menaikkan status dan martabat wanita. Di dalam masyarakat sebelum kedatangan Islam, wanita diperlakukan sebagai ‘barang’ yang hampir-hampir langsung tidak mempunyai hak. Islam pula memperlakukan wanita sebagai ‘manusia’ yang mempunyai hak-hak tertentu sebagaimana layaknya kaum lelaki. Menurut Surah al-Hujurat 49:13

يَا أَيُّهَا النَّاسُ إِنَّا خَلَقْنَاكُمْ مِنْ ذَكَرٍ وَأُنْثَىٰ وَجَعَلْنَاكُمْ شُعُوبًا وَقَبَائِلَ لِتَعَارَفُوا إِنَّ أَكْرَمَكُمْ
عِنْدَ اللَّهِ أَتْقَاكُمْ إِنَّ اللَّهَ عَلِيمٌ خَبِيرٌ ﴿١٣﴾

Wahai umat manusia! Sesungguhnya Kami telah menciptakan kamu dari lelaki dan perempuan, dan Kami telah menjadikan kamu berbagai bangsa dan bersuku puak, supaya kamu berkenal-kenalan (dan beramah mesra antara satu dengan yang lain). Sesungguhnya semulia-mulia kamu di sisi Allah ialah orang yang lebih taqwanya di

antara kamu, (bukan yang lebih keturunan atau bangsanya). Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui, lagi Maha Mendalam PengetahuanNya (akan keadaan dan amalan kamu).
Sumber: (AlQuran.my)

Semua-semua ayat-ayat yang menyatakan ketinggian darjat manusia tidak membezakan antara kedua jenis jantina. Contohnya, pekerjaan yang menjadi kontroversi bagi wanita adalah sebagai pemimpin negara. Sebahagian ulama masih menganggap jawatan ini tidak layak disandang oleh seorang wanita namun kalangan masyarakat yang menyokong pendapat ini semakin berkurangan. Bahkan Al-Maududi yang dikenali sebagai ulama yang mempertahankan ajaran Islam secara tekstual telah memberi sokongan kepada wanita menjadi Perdana Menteri Pakistan.

Kepentingan tajuk kajian ini adalah daripada pemerhatian dan pengalaman sendiri di dalam bidang persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) di sekitar Kota Setar. Sebagai salah seorang wanita muda yang prihatin, pengkaji menyedari kepentingan untuk memahami persepsi dan harapan golongan belia khasnya wanita muda yang telah memainkan peranan dalam kemajuan dan pembangunan negara. Golongan wanita muda perlu peka terhadap isu-isu seperti kos sara hidup, pendidikan, kekeluargaan, gejala sosial, keselamatan dan pekerjaan. Pengkaji yakin dengan adanya kajian terhadap faktor mempengaruhi penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) di daerah Kota Setar akan memartabatkan wanita muda serta meningkatkan mutu kehidupan wanita muda secara keseluruhannya.



Foto 1.0

Sumber: Barisan Nasional Youth Volunteers

1.7 DEFINIS OPERASI

1.7.1 WANITA

Dari segi bahasa, perkataan wanita digunakan untuk mengertikan lawan kepada lelaki. Mengikut kamus dewan, perkataan wanita adalah suatu ungkapan halus yang memberi erti orang perempuan, iaitu, lawan kepada lelaki. Mengikut kamus al-munjid, al untha ialah kata tunggal yang memberi erti lawan kepada lelaki. Pada asalnya perkataan al-untha ini adalah pecahan dari kata kerja anutha yang bererti lembut dan tidak keras. (Hj. Ismail, Istilah-Istilah Wanita Dalam Al-Qur'an Dan Al-Sunna) menyatakan bahawa ia menjadi apabila perkataan al-untha digunakan untuk memberi erti orang perempuan atau wanita iaitu, lawan kepada orang lelaki, ia mungkin berdasarkan kepada kelembutan dan kehalusan kejadian kaum wanita itu sendiri. Ini berbeza dengan kaum lelaki yang dikatakan keras dan kasar sifatnya.

1.7.2 PERSATUAN

Menurut Persatuan didefinisikan sebagai “sesuatu entiti kumpulan yang berstruktur, berpelembagaan, berperaturan dan berkepimpinan. Menurut (Persatuan, *APA ITU PERSATUAN?* 1970) di peringkat sekolah persatuan biasanya dianggotai oleh murid-murid sekolah yang mempunyai minat, kegemaran, hasrat dan kecenderungan yang sama serta bertujuan untuk saling bekerjasama, bantu-membantu dan berkongsi sumber dalam melaksanakan aktiviti dan mencapai cita-cita serta matlamat yang telah ditetapkan dan dipersetujui bersama bagi memperkembangkan minat, kegemaran, hasrat dan kecenderungan masing-masing. Persatuan juga didefinisikan sebagai satu gabungan, ikatan dan kumpulan. Mengikut kamus Oxford Edisi Kedua, persatuan ialah

1.7.3 PERTUBUHAN BUKAN KERAJAAN (NGO)

NGO bermaksud “pertubuhan bukan kerajaan” dan fungsi boleh berbeza-beza secara meluas dari organisasi perkhidmatan untuk advokasi hak asasi manusia dan kumpulan kelegaannya. Ditakrifkan sebagai “*sebuah organisasi antarabangsa yang tidak diasaskan oleh perjanjian antarabangsa*” oleh Bangsa-Bangsa Bersatu, NGO berusaha untuk memberi manfaat kepada masyarakat dari tempatan ke peringkat antarabangsa.

(Syam, 2018) juga menyatakan bahawa NGO bukan sahaja berfungsi sebagai cek-dan-baki bagi pengawas kerajaan kerajaan dan tetapi salah satu alat penting dalam

inisiatif kerajaan lebih luas seperti sambutan kelegaan kepada bencana alam. Tanpa sejarah yang panjang NGO rali masyarakat dan mewujudkan inisiatif di seluruh dunia, kebuluran, kemiskinan, dan penyakit ini akan menjadi isu yang lebih besar bagi dunia.

1.7.4 JENIS NGO

Pertubuhan bukan kerajaan boleh dipecahkan kepada lapan jenis yang berbeza dalam dua pengkuantiti: orientasi dan tahap operasi - yang telah lanjut telah ditandakan ke dalam agak senarai yang banyak akronim.

(Penglibatan NGO kuasa penting bantu ekonomi negara, 2019)

mengutarakan Dalam orientasi amal sebuah NGO, pelabur bertindak sebagai ibu bapa - tanpa banyak daripada manfaat mereka - membantu memulakan aktiviti-aktiviti yang memenuhi keperluan asas golongan miskin. Begitu juga, orientasi perkhidmatan melibatkan aktiviti-aktiviti yang menghantar seseorang amal untuk menyediakan perancangan keluarga, kesihatan, pendidikan dan perkhidmatan kepada mereka yang memerlukan tetapi memerlukan penyertaan mereka untuk menjadi berkesan.

Sebaliknya, orientasi penyertaan memberi tumpuan kepada penglibatan masyarakat dalam menyelesaikan masalah mereka sendiri dengan cara memudahkan perancangan dan pelaksanaan untuk mengembalikan dan memenuhi keperluan masyarakat itu. Pergi satu langkah ke hadapan, orientasi akhir, memberi kuasa orientasi, mengarahkan aktiviti yang menyediakan alat-alat bagi

masyarakat untuk memahami faktor-faktor sosio-ekonomi dan politik yang melibatkan mereka dan bagaimana untuk menggunakan sumber-sumber mereka untuk mengawal kehidupan mereka sendiri.

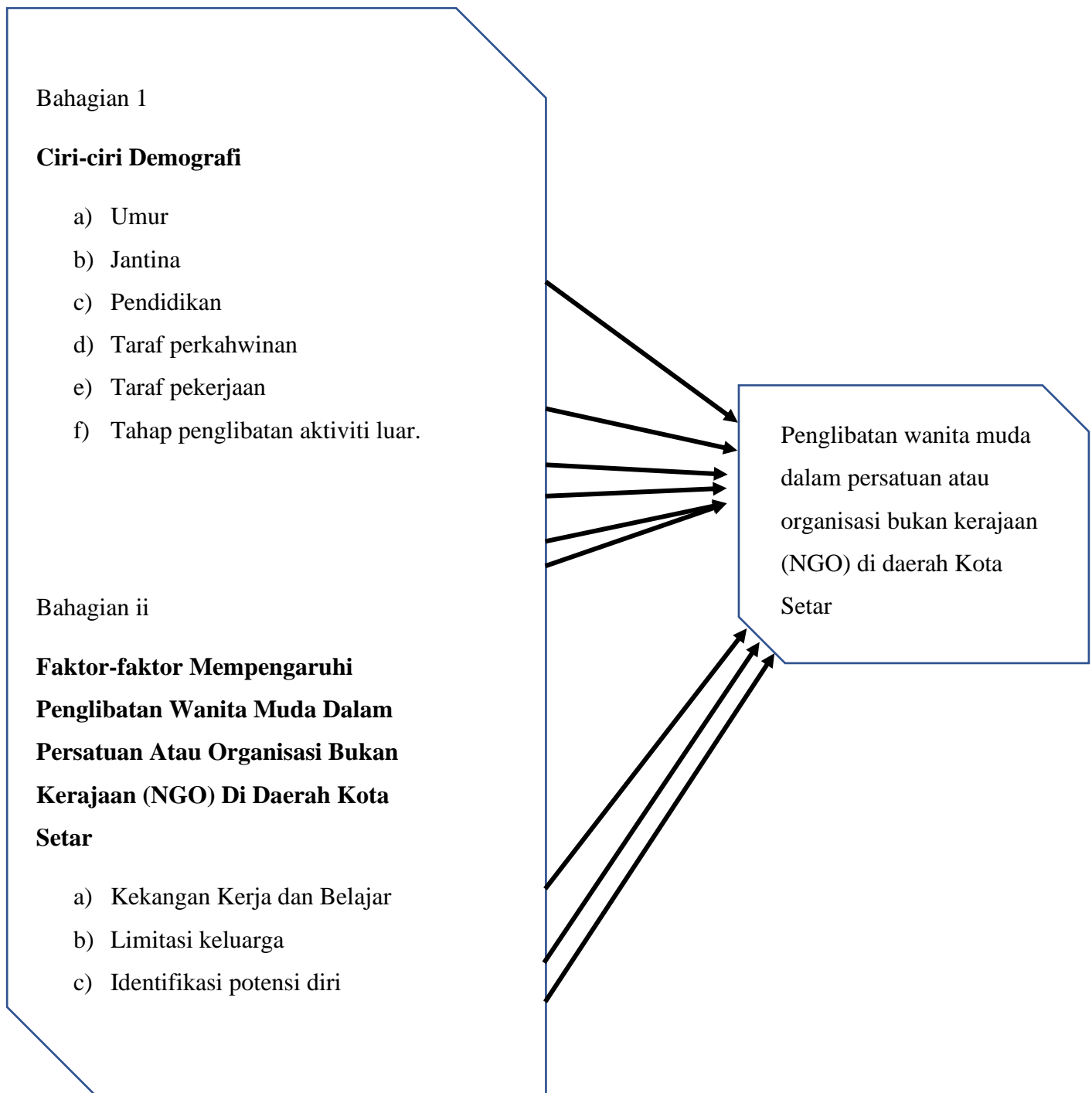


Foto 1.1

Sumber: Kelab Belia Alor Setar

Pertubuhan bukan kerajaan juga boleh dipecahkan mengikut tahap operasi mereka dari kumpulan hyper-setempat kepada kempen advokasi antarabangsa. Dalam *Community-Based Organizations* (CBO), inisiatif memberi tumpuan kepada yang lebih kecil, masyarakat setempat manakala di *City-Wide Organizations* (CWOs), organisasi seperti dewan perniagaan dan pakatan untuk perniagaan bersatu untuk menyelesaikan masalah yang melibatkan seluruh bandar-bandar. NGO kebangsaan (NGO) seperti fokus YMCA dan NRA pada aktivisme yang memberi manfaat kepada rakyat di seluruh negara, manakala NGO Antarabangsa (INGO) seperti *Save the Children* dan perbuatan Rockefeller Foundation bagi pihak seluruh dunia.

1.8 KERANGKA TEORI



Rajah 1.1

1.8.1 ULASAN KERANGKA TEORI

Dalam masyarakat yang adil dan saksama, bukan wanita sahaja malah seluruh anggota masyarakat yang adil dan saksama, bukan wanita sahaja malah seluruh anggota masyarakat akan mendapat manfaat politik, ekonomi dan budaya apabila ketidakseimbangan kuasa antara lelaki dan wanita telah dihapuskan.

Sejak beberapa dekad, wanita muda ramai menceburkan diri dengan lebih aktif dalam hal-ehwal kemasyarakatan, namun mereka masih jauh dari tahap yang sepatutnya telah mereka capai dalam bidang berpersatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO).

Kini terdapat konsensus antarabangsa tentang betapa pentingnya wanita diperkasakan. Konsensus yang dicapai dalam Persidangan Keempat Bangsa-Bangsa Bersatu Tentang Wanita (Beijing 1995), terserlah dalam dokumen Wadah Tindakan Beijing. Dokumen tersebut menyatakan:

Wadah tindakan ini merupakan agenda untuk memperkasa wanita. Matlamatnya ialah untuk menghapuskan segala rintangan terhadap penglibatan aktif wanita dalam segala bidang peribadi dan awam. Ini bermakna bahawa prinsip perkongsian kuasa dan tanggungjawab hendaklah ditegakkan dalam hubungan antara wanita dan lelaki di rumah, di tempat kerja dan dalam komuniti nasional serta antarabangsa yang lebih luas. Kesaksamaan antara wanita dan lelaki melibatkan hak asasi manusia dan merupakan penentu wujudnya keadilan sosial yang menjadi salah satu prasyarat wajib dan asasi bagi kesaksamaan, pembangunan dan keamanan.

Sumber: Pelan Tindakan Pembangunan Wanita 2009

1.8.1.1 FAKTOR KEKANGAN KERJA DAN BELAJAR

Pada era golbalisasi hari ini, kita dapat melihat peratusan wanita berkerjaya dan menyambung pengajian ke peringkat lebih tinggi semakin meningkat. Di dalam Kamus Bahasa Indonesia ditafsirkan sebagai wanita yang mempunyai karier adalah wanita yang terlibat dalam aktiviti professional. Dengan istilah lain, ia juga dikenali sebagai wanita yang bekerja di luar rumah atau mengambil bahagian dalam ruang awam dan sosial. Fenomena wanita bekerja sebenarnya bukan benda baharu di dalam masyarakat di Malaysia, tetap sudah meluas di dalam negara. Sebagai negara yang membangun, sebenarnya wanita muda pada zaman ini mempunyai inisiatif dan usaha sendiri untuk memenuhi keperluan isi rumah, menguruskan ladang, menjadi usahawan dan pelbagai lagi.

Tambahan pula, dapatan daripada temubual yang dilakukan, kebanyakan wanita yang berkerjaya di daerah Kota Setar menghadapi beberapa cabaran dalam mengimbangi pekerjaan dan keluarga untuk menglibatkan diri di dalam persatuan ataupun organisasi bukan kerajaan (NGO) di mana ia berkait rapat dengan peranan sebagai seorang wanita dalam institusi kekeluargaan di samping memacu pembangunan ekonomi negara.

1.8.1.2 Faktor Identifikasi Diri

Pada abad ke-21 ini kita dapat melihat kebangkitan kaum wanita menerajui tampuk kepimpinan pelbagai organisasi sama ada dalam bidang sosial, ekonomi dan politik. Kaum wanita pada hari ini terutamanya golongan wanita muda telah

berjaya menembusi kerjaya yang didominasi kaum lelaki serta melaksanakan tanggungjawab mereka dengan sempurna dan berkesan.

(Dasar Wanita Negara dan Pelan Tindakan Pembangunan Wanita) juga mengetengahkan di Malaysia di mana umumnya kaum wanita tidak diberi layanan sebagai warganegara kelas kedua. Perlembagaan Persekutuan Malaysia telah memberi hak yang sama kepada kaum wanita dan kaum lelaki. Terdapat juga undang-undang yang diwujudkan untuk melindungi wanita seperti Akta Keganasan Rumah Tangga 1974. Selain itu, Dasar Wanita Negara diwujudkan bertujuan untuk menghapus unsur-unsur diskriminasi terhadap wanita. Hak wanita untuk mengundi, menjadi calon pilihanraya, peluang untuk menceburi bidang-bidang ekonomi, pendidikan, kehakiman, perubatan, kejuruteraan, pembuat dasar, kepimpinan dalam barisan kabinet dan lain-lain juga telah disediakan melalui jaminan Perlembagaan Persekutuan Malaysia. Namun menurut Ragins (1991), pemimpin lelaki dan wanita dinilai oleh orang bawahan adalah tidak berdasarkan jantina tetapi berdasarkan kuasa mereka. Jika dibandingkan kepimpinan lelaki dan wanita, lelaki dilihat lebih agresif, bercita-cita tinggi, berdaya saing dan mampu memenuhi kehendak pelanggan sedangkan kaum wanita dilihat lebih kepada seseorang yang penuh kasih sayang, lemah lembut, dan lebih mesra serta lebih sesuai menjadi pengikut.

Bidang politik di Malaysia kebanyakan didominasi oleh golongan lelaki dimana stereotaip masyarakat terhadap wanita adalah lemah, kurang kemahiran dan menganggap tiada sifat kepimpinan walaupun mereka mempunyai tahap pendidikan yang tinggi dan lelaki dianggap lebih sesuai memegang jawatan yang

tinggi. Kepimpinan sebenarnya tidak dipengaruhi gender kerana sifat kepimpinan boleh dipelajari sama ada melalui pengalaman, latihan, pelajaran atau semula jadi.

1.8.1.3 FAKTOR LIMITASI KELUARGA

Kajian ini adalah berkisar mengenai senario wanita muda yang menyebabkan transformasi peranan dalam bersama-sama membantu ke arah mencapai negara maju namun masih mengekalkan peranan utam pengurus keluarga. Jika disebut sahaja tentang peranan wanita muda, ianya sangat jelas dikaitkan dengan urusan rumah tangga seperti menjaga anak, penyediaan makanan dan kerja-kerja rumah. Seजार dengan situasi semasa, kaum wanita muda sekarang tidak lagi terikat dengan peranan di rumah sebagai suri rumah tangga sepenuh masa, namun telah dilebarkan peranannya meliputi pembangunan karier, organisasi dan komuniti serta turut mengharungi cabaran semasa dalam pembangunan negara.

Di Malaysia, penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) masih di tahap rendah, namun penglibatan dalam berpersatuan perlu seiring dengan pembangunan sosial yang menjurus kepada pembangunan diri yang luas kepada wanita muda. (Penglibatan wanita dalam aktiviti kesukarelaan perlu terus dimantapkan, 2014)

1.9 BATASAN KAJIAN

Kajian faktor mempengaruhi penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan ini adalah lebih tertumpu kepada kajian menggunakan kaedah kualitatif bagi menjawab persoalan mengenai faktor mempengaruhi terhadap penglibatan wanita muda di daerah Kota Setar. Kajian ini turut mengalami kekangan dalam membincangkan

keputusan kajian memandangkan kajian ini menggunakan kaedah kualitatif di mana keputusan kajian adalah tidak bersifat muktamad dan ia bersifat cadangan ataupun sugestif. Walau bagaimanapun, kaedah yang paling sesuai digunakan dalam kajian ini berikutan sasaran utama bagi kajian ini adalah untuk mengetahui faktor mempengaruhi penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO)

Oleh yang demikian, bagi mendapatkan data-data yang sesuai dan berkaitan dengan topik kajian, maka kaedah kualitatif adalah paling sesuai digunakan memandangkan kajian ini mendapatkan data melalui dua kajian iaitu kajian pustaka dan kajian lapangan. Sehubungan itu, kaedah kualitatif memberikan lebih banyak data jika dibandingkan dengan kaedah kuantitatif. Kajian ini turut menghadapi kesukaran dalam mendapatkan pengalaman dan penceritaan dari individu yang terlibat secara langsung dengan topik kajian. Hal ini disebabkan oleh kekangan masa yang dihadapi oleh individu-individu tersebut sentiasa terikat dengan jadual tugas yang padat. Oleh yang demikian, kajian ini sepenuhnya kepada kajian pustaka dan kajian lapangan berikutan kekangan masa bagi menyiapkan kajian ini. Kesulitan ini sedikit sebanyak merencatkan proses pengumpulan maklumat seterusnya sukar untuk mendapatkan data yang mencukupi. Walau bagaimanapun, kajian ini boleh memberikan beberapa maklumat untuk kajian masa depan.

2.0 PEMBAHAGIAN BAB

Keseluruhan kajian ini dibahagikan kepada lima bab untuk perbincangan selanjutnya. Bab Satu merupakan bab pendahuluan mengandungi perbincangan secara terperinci mengenai permasalahan kajian yang menjadi fokus utama perbincangan di dalam tesis ini. Bab Satu juga menggariskan persoalan kajian, objektif kajian, dan Batasan kajian.

Seterusnya, Bab Dua membincangkan ulasan literatur yang membincangkan berkenaan peranan berkaita topik dan teori berkaitan topik kajian. Bab Dua ini turut mengandungi perbincangan hasil daripada kajian lepas dengan tumpuan kepada kajian mengenai Peranan Wanita dalam Pasaran Kerja Fleksibel di Malaysia: Kajian Kes di Sektor Perkhidmatan dan Kajian Wanita Muda Kebangsaan 2016: Persepsi Dan Harapan Wanita Muda Malaysia. Bab Tiga di dalam tesis ini membicarakan tentang metodologi kajian. Bab ini memerihalkan reka bentuk kajian dan responden yang terlibat bagi kajian ini.

Seterusnya, Bab Empat mengandungi analisis dan membincangkan hasil dapatan kajian yang diperoleh mengenai faktor-faktor mempengaruhi: Penglibatan Wanita Muda di dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO). Bab ini juga mengandungi perbincangan dapatan berkaitan strategi dan cadangan penyelesaian yang dihadapi dan seterusnya membawa kepada penemuan yang akan menjawab persoalan kajian selaras dengan objektif yang ditetapkan.

Akhir sekali, Bab Lima akan membincangkan kesimpulan kajian dan cadangan. Bab terakhir ini membincangkan pencapaian objektif kajian, penemuan kajian dan

kesimpulan berdasarkan penemuan kajian. Selain itu, ia juga menerangkan implikasi penemuan kajian dan memberi cadangan-cadangan yang sesuai bagi menambah-baik penglibatan wanita muda di daerah Kota Setar.

BAB 2

ULASAN LITERATUR

2.1 PENDAHULUAN

Bab dua ini melihat kepada kajian dan peranan terhadap penglibatan wanita muda. Literatur mengenai peranan dan kajian penglibatan wanita muda akan turut disentuh di dalam bab ini dan seterusnya kajian lepas berkenaan wanita muda turut disoroti.

2.2 PERANAN WANITA DALAM PASARAN KERJA FLEKSIBEL DI MALAYSIA: KAJIAN KES DI SEKTOR PERKHIDMATAN.

(Selvaratnam & Yeng, 2011), dalam kajiannya, Peranan Wanita dalam Pasaran Kerja Fleksibel di Malaysia: Kajian Kes di Sektor Perkhidmatan menunjukkan dalam era globalisasi ini, pasaran kerja yang berbentuk secara fleksibel semakin berkembang luas. Sehubungan dengan itu, kajian ini menunjukkan pengeluar banyak menggaji tenaga buruh wanita yang bekerja secara fleksibel dengan menimbangkan tanggungjawab wanita yang memainkan pelbagai peranan dalam kehidupan. Tambahan pula, tindakan

pengeluar sebegini akan dapat membantu dalam mencapai matlamat perniagaannya, iaitu meminimumkan kos input di samping memaksimumkan keuntungannya di pasaran. Penglibatan wanita dalam usaha memberi sumbangan dan perkhidmatan kepada negara bukanlah merupakan satu pengorbanan yang kecil. Banyak perlara yang perlu dijaga oleh mereka untuk menyeimbangkan kehidupannya dari segi keluarga dan kerjaya. Dalam kajian ini juga terdapat beberapa faktor yang mendorong serta menjadi cabaran atau halangan wanita untuk melibatkan diri dalam pasaran kerja fleksibel. Tambahan pula, dalam kajian fokus diberikan dalam peranan yang dimainkan oleh buruh wanita fleksibel, dengan meninjau cabaran pembahagian masa dan masalah yang dihadapi oleh buruh wanita dalam sepanjang masa di pasaran pekerjaan fleksible. Seramai 100 orang (100) responden dari daerah Klang Valley terlibat dalam kajian ini. Kajian ini tertumpu kepada buruh wanita yang bekerja secara fleksibel di sektor perkhidmatan. Data-data akan dikumpul dan diperoleh melalui kaedah soal selidik. Antara faktor yang menggalakkan wanita bekerja fleksibel termasuklah galakan daripada keluarga, memperoleh pendapatan tambahan, mencari pengalaman baru, minat dan sebagainya. Di samping itu, cabaran pembahagian masa yang dihadapi oleh buruh wanita fleksibel adalah tentang pengambilan cuti dan bentuk kerja fleksibel yang diminati mengikut kemampuan serta kebolehan individu manakala masalah yang dihadapi oleh buruh wanita fleksibel terdapatlah diskriminasi upah dan jantina, masalah pengangkutan, keprihatinan daripada majikan dan sebagainya.

Namun, kajian yang sedang pengkaji teliti masih belum disentuh dengan lebih mendalam. Oleh hal yang demikian, pengkaji akan melihat dari aspek penggubalan Dasar Wanita Negara. Ia akan memberikan panduan dan hala tuju dalam segala usaha perancangan dan pelaksanaan program-program pembangunan negara supaya kepentingan dan penyertaan

wanita tidak terabai, tidak kira sebagai sasaran mahupun sebagai agen-agen pembangunan masyarakat moden. Dengan ini, pembangunan guna tenaga wanita dalam pasaran kerja fleksibel akan dapat berkembang dengan lancar di pasaran seiring dengan pelaksanaan perancangan. Selain itu, pertubuhan Bangsa-bangsa bersatu (PBB) telah mengistiharkan tahun 1975 sebagai Tahun Wanita Antarabangsa pada jangka masa 1975 sehingga 1985 tahun dianggap sebagai Dekad Pembangunan Wanita. Secara tidak langsung mencerminkan kesedaran yang mula timbul dalam kalangan pelbagai pihak tentang pentingnya peranan wanita terhadap pembangunan ekonomi. Matlamat utama (PBB) yang ingin mengintegrasikan wanita dalam pembangunan telah membantu wanita dalam mengambil bahagian yang sama dengan kaum lelaki dan yang lebih penting ialah mereka juga sama-sama mendapat faedah daripada pembangunan yang dilaksanakan oleh kerajaan. Di samping itu, semua organisasi bukan kerajaan (NGO) dan badan-badan sukarela dalam program dan tindakan pembangunan wanita bolehlah berusaha untuk melibatkan diri dengan lebih giat dan berkesan lagi. Dengan demikian, usaha negara bagi mengintegrasikan wanita dalam pembangunan dapat bertambah kuat lagi.

2.3 KAJIAN WANITA MUDA KEBANGSAAN 2016: PERSEPSI DAN HARAPAN WANITA MUDA MALAYSIA

(SS et al., 2016) dalam kajian mereka, Kajian Wanita Muda Kebangsaan 2016: Persepsi dan Harapan Wanita Muda Malaysia menghuraikan di mana wanita muda adalah generasi pelapis yang berpotensi besar dalam memajukan negara. Mereka juga adalah generasi yang mempunyai wawasan serta bercita-cita dalam memantapkan pembangunan diri, bangsa dan negara. Namun berdasarkan kajian-kajian yang terdahulu, isu-isu diskriminasi, struktur dan karenah birokrasi telah mengekang wanita muda untuk maju

dalam sektor tertentu khususnya politik, ekonomi dan sosial. Berdasarkan kajian ianya secara langsung menganalisis inisiatif dan pelaksanaan dasar yang telah memberi impak terhadap kehidupan wanita muda. Selain itu kajian ini juga, menyelusuri maklumat demografi wanita muda dari aspek Pendidikan, pekerjaan serta penglibatan mereka dalam politik Malaysia. Selanjutnya, kajian ini turut mengkaji dapatan terhadap persepsi wanita muda ke atas Pergerakan Puteri UMNO dan Pentadbiran Kerajaan Malaysia dihuraikan secara terperinci. Manakala, kajian ini juga memfokus kepada harapan wanita muda terhadap pergerakan Puteri UMNO dan Pentadbiran Kerajaan Malaysia dalam konteks politik, ekonomi, sosio politik dan sosio ekonomi. Menyedari kepentingan penyertaan wanita muda dalam setiap aspek kehidupan. Kajian ini memfokuskan juga dalam menilai sentimen yang ditunjukkan oleh wanita muda dalam menghadapi dimesi persekitaran yang dinamik berdasarkan pujian dan kritikan yang dilontarkan.

Namun kajian ini memerlukan idea-idea yang segar dan baharu diketengahkan secara proaktif bagi menarik minat wanita muda dalam arena politik. Pemikir-pemikir professional dalam Pergerakan Puteri UMNO Malaysia perlu memikirkan bagaimana untuk memperbaiki program-program yang diataurkan yang mungkin sudah tidak relevan, lapuk dan tidak lagi popular dengan program-program baru yang lebih menarik. Strategi yang paling berkesan perlu difikirkan seperti memperkenalkan tema-tema yang menarik, tempoh masa program yang tidak melelahkan, penganjuran aktiviti yang santai dan menghapuskan karena birokrasi yang merumitkan. Selain dari itu, kerajaan juga perlu menambahbaik usaha-usaha melaksanakan pelbagai inisiatif yang komprehensif serta berupaya menangani keperluan wanita muda agar merasa lebih selamat, berdaya maju dan sejahtera.

2.4 RUMUSAN BAB

Bab ini telah melihat kepada ulasan literatur terhadap penglibatan wanita muda pada abad ini di sekitar daerah Kota Setar. Seterusnya bab ini, turut melihat kepada peranan wanita dalam pasaran kerja di Malaysia dan juga berkenaan Kajian Wanita Muda Kebangsaan terhadap persepsi dan harapan wanita muda. Penemuan terhadap kajian lepas ini menunjukkan wanita muda perlu mempunyai kekuatan fizikal dan mental yang kukuh untuk terlibat secara aktif di dalam apa jua bidang diceburi untuk memantapkan lagi pemerkasaan wanita muda dalam pembangunan diri, bangsa dan negara

BAB 3

METODOLOGI KAJIAN

3.1 PENDAHULUAN

Matlamat utama kajian ini adalah untuk melihat kepada faktor mempengaruhi penglibatan wanita muda dalam Persatuan atau Organisasi Bukan Kerajaan (NGO) di daerah Kota Setar. Salah satu ciri sebuah sistem politik yang mengamalkan demokrasi ialah terdapatnya peranan NGO dalam mempengaruhi proses pembuatan peraturam (polisi dan undang-undang) dalam sistem politik berkenaan. Menurut NGO Wanita Dalam Sistem Politik Malaysia: Kajian Mengenai Peranan Dan Kegiatan Majlis Kebangsaan Pertubuhan-Pertubuhan Wanita Malaysia (Nc Wo), di Malaysia, peranan NGO dalam negara semakin signifikan mulai dekad 1980-an.

3.2 KAEDAH KAJIAN

Bagi menjalankan sesebuah kajian, metod ataupun prosedur kajian adalah amat penting dan ianya perlulah dinilai dan dipilih dengan bagi memastikan kajian dapat dilakukan mencapai objektif dan menjawab persolan kajian. Menurut Bennet dan Elman (2006) teknik kajian merupakan satu kaedah yang memandu penyelidik memilih metod kajian yang bersesuaian dengan topik kajian yang dijalankan.

Bagi kajian mengenai faktor dan ciri-ciri demografi yang mempengaruhi oleh wanita muda di daerah Kota Setar maka kajian ini melihat bahawa teknik yang sesuai adalah dengan menggunakan teknik kualitatif melalui metod kajian dokumen dan kajian

perpustakaan memandangkan kekangan masa bagi menyiapkan kajian ini. Secara realitinya, terdapat banyak kajian berkaitan penglibatan wanita dalam berpersatuan. Oleh demikian, dengan melakukan kajian ini, faktor mempengaruhi dan ciri-ciri demografi dapat dilihat dan pemahaman baru dan terkini mengenai topik kajian dapat dikenal pasti.

3.3 REKA BENTUK KAJIAN

Reka bentuk kajian adalah sesuatu yang amat penting bagi memastikan kajian yang dilakukan menepati objektif yang ditetapkan. Kajian ini menggunakan kaedah kualitatif di mana metod kajian yang digunakan adalah kajian lapangan, kajian dokumen serta kajian perpustakaan (sumber sekunder). Kaedah ini dilihat paling sesuai untuk topik kajian yang dijalankan ini. Selain itu, kaedah ini lebih selamat memandangkan dengan keadaan pandemik Covid-19 di mana perlu kurangkan perjumpaan di dalam kelompok yang ramai dan dalam tempoh masa yang lama. Selain itu, kaedah ini juga menjimatkan masa dan tidak memerlukan kos yang tinggi



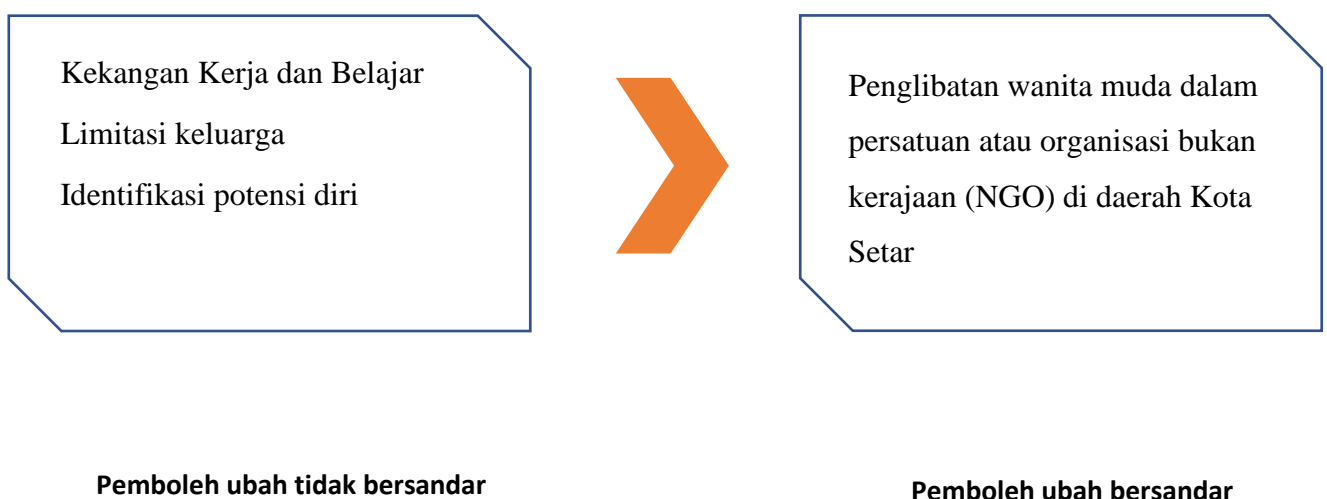
Rajah 3.0: Carta Aliran Kaji

Bagi memastikan kajian ini dilaksanakan dengan lancar dan teratur, kajian ini menggunakan beberapa peringkat proses kajian. Seperti yang digambarkan di Rajah 3.0, kajian ini dimulakan apabila topik kajian secara umum dan seterusnya melihat kepada permasalahan yang berlaku dalam topik kajian. Hasil kajian terhadap bahan literatur secara umum dan masalah kajian, persoalan kajian dibentuk dan selanjutnya objektif kajian dirangka bagi memandu kajian. Berikutnya kajian ini akan menjalani proses pengumpulan data di mana bagi kajian ini ianya akan melibatkan pengumplan data melalui kajian dokumen, kajian lapangan dan kajian perpustakaan.

Data bagi kajian ini dilakukan berpandukan dua kaedah utama iaitu rujukan data sekunder dan pengumpulan data primer. Data-data primer diperolehi daripada buku, jurnal dan tesis yang diperolehi dari perpustakaan. Penulis juga memanfaatkan teknologi maklumat terkini dengan mendapatkan maklumat-maklumat melalui internet. Kaedah ini digunakan sepenuhnya untuk menyiapkan bab kedua dan ketiga. Data-data sekunder pula diperolehi melalui dua instrumen temu bual dan pemerhatian ke atas wanita muda di daerah kota

setar. Data-data yang dikumpulkan untuk dianalisis. Kaedah ini akan dimanfaatkan untuk menyiapkan bab kelima yang melibatkan analisis data-data terkumpul secara praktikal.

Setelah data yang dikehendaki diperoleh, analisis terhadap keseluruhan data akan dilakukan bagi mencapai objektif kajian. Terakhir adalah dapatan kajian akan dibincangkan dan kesimpulan terhadap kajian akan dilakukan bagi menjawab persoalan dan objektif kajian. Secara amnya, kaedah ini dilihat amat bersesuaian dengan kajian ini di mana ianya dilaksanakan dengan tertib dan dilakukan bagi menyempurnakan objektif dan memberi reaksi terhadap persoalan kajian. Bowen (2009) menyimpulkan konsep keseluruhan kajian dokumen sebagai proses “*menilai dokumen sedemikian rupa sehingga pengetahuan empirikal dihasilkan dan pemahaman dikembangkan*”. Ia bukan sekadar proses menyusun koleksi petikan yang menyampaikan apa sahaja yang dikehendaki oleh kajian, bahkan penyelidik perlu mengekalkan objektiviti dan mempunyai kepekaan yang tinggi supaya keputusan analisis dokumen dapat dipercayai dan sah (Bowen, 2009)



Rajah 3.2

3.4 KAEDAH PENGUMPULAN DATA

Pengumpulan data ialah kaedah mengumpul maklumat secara terperinci yang diketahui atau telah dikumpulkan mengenai sesuatu dan seterusnya dijadikan asas untuk membuat kajian secara analisis atau kesimpulan.

Menurut Ott dan Longnecker (2015), '*method of collection data is technique for physically obtaining data to be analyzed in a research study*'. Kaedah pengumpulan data diertikan sebagai teknik untuk mendapatkan data secara fizikal untuk dianalisis dalam sesuatu kajian atau penyelidikan.

Untuk mendapatkan data yang baik maka perlu dikembangkan sesuatu instrumen yang baik dan sesuai dengan tujuan kajian. Mertens (2010), menjelaskan beberapa langkah dalam mengembangkan instrumen. Langkah-langkah pengembangan ini bersifat umum dan dapat di implementasikan pada beberapa jenis pengumpulan data misalnya pada pengembangan instrumen wawancara dan juga pemerhatian.

Terdapat dua bentuk kaedah penyelidikan dalam kajian ini iaitu Pustaka dan Kajian Lapangan. Penyelidikan kualitaitaf adalah penggunaan fakta, maklumat, pernyataan, ulasan, tanggapan, maksud, konsep, ciri-ciri, simbol, persepsi, metafora, perasaan dan seumpamanya. Melalui kaedah kualitatif ini, penyelidik dapat mengkaji secara mendalam fenomena yang berlaku dalam pengkajian tersebut secara realitinya (Idris Awang, 2001). Sumber data yang diperolehi dalam penyelidikan kualitatif ini adalah dalam bentuk buku, majalah, disertasi, jurnal, kertas, kerja, buku, seminar, buku harian

rasmi, '*pamphlet*', wawancara dan observasi. Semua data yang diperolehi keseluruhannya terdapat pada bab kedua, ketiga dan keempat kajian ini.

Dalam kajian ini, penyelidik mengumpul data sekunder melalui penyelidikan melalui penyelidikan di beberapa buah perpustakaan dengan bersumberkan buku-buku ilmiah, tesis-tesis, jurnal-jurnal dan majalah berkaitan tajuk kajian dan juga melayari internet untuk mendapatkan maklumat seperti journal serta artikel berkaitan.

3.4.1 DATA KAJIAN KUALITATIF

Data kualitatif berbentuk deskriptif, ianya berupa kata-kata lisan atau tulisan tentang tingkah laku manusia yang dapat diamati (Taylor, Bogdan, 1984). Data kualitatif yang diperolehi dalam kajian ini adalah data yang diperolehi dari kaedah temubual.

3.4.2 ANALISIS DATA KUALITATIF

Pendekatan analisis kandungan seperti mana yang dicadangkan oleh Merriem (1998) telah digunakan untuk menganalisis data temubual. Menurut Burn (1995) analisis kandungan merupakan kaedah analisis yang sering digunakan dalam kajian kualitatif. Analisis kandungan digunakan untuk mengenalpasti tema, konsep, dan makna. Dalam hal ini, analisis kandungan memerlukan sistem pengkodan yang berkaitan dengan maklumat sesuatu penyelidikan.

Menurut Burn (1995), kategori pengkodan harus dibangunkan sebaik sahaja pengumpulan data pertama dilakukan. Pengkodan memudahkan seseorang pengkaji memahami maklumat yang diperolehi dan menjadi panduan kepadanya

untuk menentukan apakah yang harus difokuskan kepada maklumat seterusnya. Miles dan Huberman (1994) menyatakan bahawa pengkodan bukanlah sesuatu data yang telah siap dianalisis tetapi ianya terbit terus menerus sepanjang proses pengumpulan data. Oleh itu, pembentukan kategori pengkodan merupakan suatu bentuk analisis yang berterusan, makna setiap kategori diperhalusi sehingga kategori-kategori tertentu dapat menggambarkan keadaan yang berlaku didalam kes-kes yang dikaji.

Proses pengkodan dijalankan sehingga tamat satu transkripsi temu bual bagi seorang peserta kajian. Hasil analisis data temu bual dipersembahkan dalam bentuk memerihalkan semula atau menggunakan kekerapan tema yang diperoleh melalui transkripsi temu bual.

3.4.3 KAJIAN PUSTAKA

Penyelidikan pustaka merupakan satu teknik yang digunakan oleh seseorang penyelidik bagi menndapatkan data dan bukti melalui kajian ke atas dokumen dan rekod. Ia hampir sama dengan kaedah dokumentasi. Ia merujuk kepada proses pengumpulan data dengan melakukan kajian dan pembacaan terhadap dokumen-dokumen yang ada hubungannya dengan masalah-masalah yang diteliti (Charles Issawi, 1962). Dengan ini kaedah dokumentasi ialah cara pengumpulan data dengan melakukan kajian terhadap dokumen-dokumen yang ada hubungan dengan masalah yang diteliti.

Dalam kajian ini, pengkaji mengumpul data-data dengan merujuk kepada dokumen-dokumen yang diperolehi. Setelah itu dibaca, diteliti, dianalisis

seterusnya dirumuskan dan membuat kesimpulan kepada persoalan yang berkaitan dengan masalah yang dikaji. Kaedah dokumentasi ini banyak terdapat di dalam bab pertama, bab kedua, rumusan dan kesimpulan. Penggunaan kaedah ini memberi fungsi yang penting bagi menyiapkan kertas kajian ini.

Menurut O'Leary (2014), terdapat tiga jenis sumber sekunder ini adalah:

- a. Rekod Awam: Rekod rasmi, aktiviti yang berterusan. Contohnya termasuk laporan teknikal, dasar dan polisi kerajaan, pernyataan misi, laporan tahunan, buku panduan strategi, dan rancangan strategik.
- b. Dokumen Peribadi: Akaun orang pertama mengenai tindakan, pengalaman, dan kepercayaan individu. Contohnya termasuk kalendar, e-mel, buku kecil, blog, media sosial, log tugas, laporan kejadian, refleksi / jurnal, dan akhbar.
- c. Bukti Fizikal: Objek fizikal yang terdapat dalam persekitaran kawasan kajian (selalunya dipanggil artifak). Contohnya termasuk risalah, poster, agenda, buku panduan, dan bahan-bahan latihan.

3.5.4 KAJIAN LAPANGAN

Kajian lapangan menurut Asmah Hj Omar (2002:1-2), merujuk kepada tempat sesuatu fenomena yang hendak dikaji yang menyediakan maklumat kajian untuk ditafsir berpandukan objektif kajian. Dalam kajian ini, penyelidik menemu bual wanita muda secara rawak di sekitar daerah Kota Setar dan melakukan sesi pemerhatian di program-program kemasyarakatan bersama belia di negeri Kedah.

Semua proses pengumpulan data dikendalikan sendiri oleh penyelidik, setelah mendapat kebenaran daripada pihak-pihak yang berkenaan untuk melaksanakan kajian

Dalam penyelidikan ini, kajian tinjauan banyak digunakan bagi melengkapi data Pustaka dalam membantu pengkaji untuk mendapatkan maklumat-maklumat yang baru. Ini adalah kerana tidak semua maklumat boleh didapati di perpustakaan dan internet. Dalam konteks ini, apa yang dihadapi adalah area penghayatan dan pengamalan yang dipanggil pendekatan emperikal (Syahrin Harahap, 2001)

Sehubungan dengan itu, pengkaji mengunjungi tempat kajian untuk membuat pemerhatian dan amatan secara langsung dengan mendatangi responden atau subjek yang menjadi sasaran untuk dikaji serta dibuat perumusan dan kesimpulan yang diperlukan.

a) TEMUBUAL (INTERVIEW)

Instrumen temubual atau wawancara ialah cara yang digunakan untuk mendapatkan keterangan atau pendirian secara lisan daripada responden dengan bercakap-cakap hadapan muka (*face to face*) dengan responden (Koentjaraningrat, 1991). Kaedah temubual juga merupakan satu kaedah pengumpulan maklumat yang melibatkan interaksi sosial antara individu, dan ia adalah salah satu cara yang terbaik untuk mengetahui bagaimana dilihat dari perspektif orang lain.

Dalam usaha untuk mendapatkan data serta maklumat, pengkaji telah menggunakan kaedah ini dengan memilih beberapa orang responden yang

dirasakan mempunyai kelayakan yang secukupnya. Responden yang akan dipilih daripada wanita-wanita muda di sekitar daerah Kota Setar.

Selain itu juga, temubual berstruktur dengan Pengerusi Persatuan badan bukan kerajaan (NGO) dan ahli-ahli yang terlibat akan turut dilakukan untuk mendapat maklumat tambahan. Kaedah temubual juga dapat memberi maklumat berkenaan perasaan, kehendak dan sebagainya untuk mencapai sesuatu objektif penyelidikan.



Foto 3.0: Sesi temu bual bersama wanita muda

Temu bual tidak berstruktur dijalankan adalah untuk mendapat maklum balas yang di luar jangkaan pengkaji. Temu bual tidak berstruktur sesuai digunakan sekiranya soalan yang dikemukakan mengkehendaki jawapan yang memerlukan pemikiran kritis bila nama pengkaji tidak dapat menjangka dengan tepat semua kemungkinan jawapan yang diberi oleh subjek.

Tujuan pengkaji mengadakan temu bual ini adalah untuk mendapatkan maklumat yang sukar diperolehi secara langsung seperti isu sensitif, sensasi dan sebagainya. Melalui metod ini juga pengkaji akan mendapat maklumat sokongan mengenai tahap penglibatan wanita muda di sesebuah daerah bagi melengkapkan kajian ini.

3.5 RESPONDEN KAJIAN

3.5.1 TEMU BUAL WANITA MUDA

Temu bual yang dijalankan ke atas beberapa orang wanita muda secara rawak sekitar daerah Kota Setar untuk mengenal pasti permasalahan utama dalam penglibatan berpersatuan di kalangan wanita muda dan mendapatkan cadangan daripada mereka untuk meningkatkan lagi penglibatan wanita muda khususnya dalam tahap penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) di daerah Kota Setar.

Temu bual yang digunakan oleh penyelidik adalah temu bual bersemuka dan berbentuk semi struktur. Soalan-soalan temu bual yang dikemukakan kepada wanita muda berkenaan telah disusun dan ditetapkan sebagai satu garis panduan dalam sesi temu bual. Bagaimana pun, mereka diberi kelonggaran semasa memberikan jawapan dan penyelidik boleh meminta penjelasan jika jawapan yang diberikan tidak menepati kehendak soalan.

Temu bual ini terbahagi kepada dua bahagian iaitu ciri-ciri demografi dan faktor mempengaruhi wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) di daerah Kota Setar, Penyelidik juga mengajukan soalan kepada wanita muda berkenaan dan mencatat jawapan mereka serta merakamkan jawapan tersebut dengan alat perakam supaya dapat memberi tumpuan semasa proses temu bual. Penyelidik juga meminta persetujuan daripada wanita-wanita muda berkenaan terlebih dahulu untuk merakam jawapan mereka semasa proses temu bual dilaksanakan.

Responden 1

Pelajar Universiti

Jawapan kepada soalan temu bual:

“NGO adalah satu badan atau persatuan bergerak sendiri utk bantu masyarakat.”

“Ya berminat sebab bila join ngo ni, networking kenai ramai orang dan ada exposure. Enhance knowledge. Kadang2 buat program, ada reflection.”

“honestly yes. Tak yakin sebab bila banyak sgt penglibatan lelaki, lelaki akan dominate organisasi, akan rasa tidak selesa. Ada lelaki tak jaga batas pergaulan”

“Penghalang – ya menghalang tapi take it as cabaran. Kena overcome to attract wanita muda (jantina)”

“Ya, saya seorang student, my colleagues, nk join tapi gerak kerja sampai lambat. Parents risau atas faktor keselamatan. Bila dh kerja and kahwin, husband tak support. Support system penting. batu penghalang (ibu bapa)”

“Ya, the previous 2 years, saya taktau bout NGO yg bergerak di alor setar, saya start with satu event run, under state gov, kenai aiman dan kenai aor youth through media social.” Di UM saya ada juga expose with ngo.

Harapan

“just ada wanita muda yg berminat and tanam cita2 utk join, just join jangan takut. Kalau tak start dulu kita taktau. Kena berani ke hadapan.”

Responden 2

Pelajar Universiti

Jawapan kepada soalan temu bual:

“ngo adalah satu kelab atau platform menggabungkan masyarakat terutamanya pelajar utk buat program beri impak kepada komuniti.”

“nak join NGO sbb platform yg baik memberi sumbangan kepada komuniti, platform utk dpt pengalaman.”

“ya kurang, sebab rasa kurang yakin utk join, kalau dkt uni menjadi satu cabaran. Utk nl join satu satu ngo sbb ngo kena buat program. Sebab utama mempengaruhi, faktor lelaki yang mendominasi.”

“keluarga tak membebaskan dan faktor penghalang. Family akan

“Ada rasa ingin tahu. Kena cari contact utk nk join setiap ngo.”

“Permulaan ngo – dari kawan, pengaruh rakan sebaya.”

Responden 3

Bekerja Sendiri

Jawapan kepada soalan temu bual:

“satu persatuan menggunakan persendirian sendiri & tenaga”

“Kalau dulu tak minat sbb berkait rapat dengan politik, bila dah makin kedepan berminat tk join. Setiap persatuan mesti ada connection w gov. jika ngo ada politik, saya tak akan terlibat. Depends on situasi semasa. Yang mana baik ikut, yang buruk tak ikut.”

“Kurang sebab umur, bila dah tua tak berminat sbb fokus kepada rumah. Budak sekarang berminat tapi taktaiu channel mana. If berminat pun kelab salah, contoh terlibat dalam politik.”

“Ada sebab sekarang wanita banyak berkahwin muda atau dh ada pekerjaan. Ngo meeting remeh, buang masa & duit. Faktor penyumbang kurang penglibatan. If ada keluarga tapi still menyumbang tenaga dalam sukarelawan, dalam 60% sbb dpea mmg educated kalau yg biasa baik kerja disebabkan tiada pulangan.”

“tau dari rakan sebaya, pengaruh media sosial. Join ngo ada benefit? Boleh kenai orang dan boleh dapat pengalaman.”

Responden 4

Penjawat Awam

Jawapan kepada soalan temu bual:

“Ngo badan bukan kerajaan. Tak melibatkan politik. Luaq dri politik & kerajaan”

“Nak involve sbb kenai ramai org. expand, & tgkat self esteem”

“Penglibatan wanita – tak sama sekali. Biasa.”

“Mcm mna nk attract, buat program utk menarik perhatian. Cth : more to keusahawanan. Do smtg can generate money.”

“Tak, family support. Maybe sbb kekangan family depends on individual”

“Melalui kawan, social media. Melalui social media, build trust, sbb minat and tgok cara and tgok trust.”

Responden 5

Pekerja Sektor Swasta

Jawapan kepada soalan temu bual:

“NGO merupakan badan bukan kerajaan dan sebuah organisasi berpersatuan”

“Berminat tapi kekangan kerja dan keluarga. Sebab saya ibu tunggal anak satu. Bila nak join, anak tadak sapa jaga.”

“Salah satu faktor kewangan jugak tak boleh nak join, untuk duit minyak, nak bergerak”

“Jarang nampak wanita muda di alor setar terlibat dalam berpersatuan”

“Berpersatuan ni juga tak bagi pulangan dari segi kewangan so macam tak berbaloi kalau join”

Responden 6

Tidak Bekerja

Jawapan kepada soalan temu bual:

“Berpersatuan satu kumpulan komuniti berkumpul:

“Tak berapa minat sebab masalah kenderaan dan tidak boleh memandu”

“Boleh nak join kalau persatuan boleh menyediakan kenderaan untuk pergi program”

“Nampak jugak wanita muda aktif di media sosial, televisyen dan surat khabar”

“Kalau ada penyediaan kenderaan, saya akan join aktiviti berpersatuan”

Responden 7

Aktivis

Jawapan kepada soalan temu bual:

“NGO merupakan sebuah organisasi berpersatuan di mana melakukan aktiviti bersama komuniti seperti kebajikan, sukan, akademik dan sebagainya”

“Saya memang terlibat di dalam aktiviti berpersatuan, seperti Kelab Belia Alor Setar, Barisan Nasional Youth Volunteers, Belia 4B dan Persatuan Mahasiswa Anak Negeri. Saya join aktiviti berpersatuan ni sebab saya suka membantu dan melakukan kebajikan bersama-sama komuniti di alor setar.”

“Penglibatan wanita muda agak kurang, tapi tidak menghalang saya untuk terus bergerak berada di dalam sesebuah organisasi berpersatuan.”

“Alhamdulillah, setakat ini keluarga saya sangat menyokong dengan aktiviti yang saya lakukan sekarang. Maybe bukan pada diri saya yg menyatakan kurangnya penglibatan wanita muda di dalam berpersatuan disebabkan oleh keluarga, bergantung kepada individu tersebut.

“Ya. Pengenalan saya dengan dunia NGO ni bermula pada 4 tahun yang lepas disebabkan pengaruh rakan sebaya. Dan apabila kita dah terlibat dalam sesebuah NGO, kita akan lebih bersemangat untuk menyertai persatuan juga”

Responden 8

Penjawat Awam

Jawapan kepada soalan temubual:

“Persatuan adalah satu kelompok anak-anak muda berkumpul”

“Tidak sebab saya kurang berkomunikasi dan tak untuk terlibat di dalam sesebuah kumpulan. Saya extrovert.

“Ya kurang sebab wanita muda sekarang banyak komitmen lain dri nak join persatuan ni”

“Yeap betul, keluarga antara sebab utama wanita muda susah untuk terlibat di dalam persatuan.”

“Tak sangat pun, sebab saya memang tak berminat”

Responden 9

Guru

Jawapan kepada soalan temubual:

“Persatuan adalah sebuah organisasi yang terlibat untuk melakukan aktiviti bersama masyarakat”

“Ya saya ingin menyertai sebab di Institut Pendidikan dulu saya turut terlibat dalam aktiviti persatuan ni. Bila lama tak join, jadi rindu nak berkomunikasi dengan masyarakat dan membantu komuniti.

“Yaa agak kurang, mungkin kerana malu nk bergaul”

“Ya serba sedikit memberi kesan kerana keluarga risau terhadap keselamatan kerana program kadanag habis lewat petang dan malam.”

“Apabila saya balik ke kampung halaman, saya dapat infor melalui media sosial, ada sebuah persatuan belia bergerak membantu masyarakat dan saya pun dm untuk bertanya maklumat”

Responden 10

Tidak Bekerja

Jawapan kepada soalan temu bual:

“Persatuan merupakan satu aktiviti yang disertai oleh ramai orang seperti aktiviti berkumpulan”

“Ya berminat jugak tapi takdak kawan nak join sekali. Saya ni agak pendiam dan tak pandai bercakap. Saya nak join sebab saya nak tengok apa yang menarik di dalam persatuan ni”

“Kurang. Maybe disebabkan takut untuk mencuba”

“Keluarga tak menjadi faktor kalau betul minat malahan keluarga akan lagi support kalau nak terlibat dalam NGO ni”

“Ya ada tapi kadang takdak masa nak join sebab masih belajar sebelum ni dan sekarang tidak bekerja”

3.5.2 PEMERHATIAN PENGLIBATAN WANITA MUDA DI PROGRAM PERSATUAN.

Penyelidik juga melakukan beberapa sesi pemerhatian semasa program berpersatuan di sekitar daerah Kota Setar untuk melihat penglibatan wanita-wanita muda dalam berpersatuan dan mendapatkan maklumat tambahan tentang tahap penglibatan mereka. Melalui pemerhatian juga, penyelidik dapat mengenal pasti sedikit sebanyak permasalahan yang dihadapi oleh responden semasa penglibatan dalam berpersatuan.

3.6 RUMUSAN BAB

Metodologi dan kaedah kajian telah dibincangkan dengan terperinci di dalam bab ini. Penggunaan dan kaedah yang dipilih dilihat sepadan dengan kehendak matlamat dan objektif kajian yang mana seluruh data yang diperolehi bersesuaian dengan keadaan semasa. Data yang diperoleh adalah daripada dua sumber utama iaitu kajian dokumen dan kajian perpustakaan di mana kedua-dua sumber ini dilihat memadai bagi mencapai objektif kajian. Bab seterusnya merupakan bab analisis di mana data yang diperoleh hasil temu bual akan diterjemahkan dan diulas secara terperinci.

Di samping itu, temu bual juga boleh digunakan dalam kajian lapangan. Beberapa bentuk temu bual boleh digunakan iaitu temu bual berstruktur, temu bual semi struktur, temu bual tidak berstruktur. Walau bagaimanapun temu bual tidak berstruktur jarang digunakan dalam kajian tinjauan kerana temu bual ini biasanya

digunakan untuk mendapatkan maklumat mendalam berkaitan sesuatu fenomena atau isu (Gay & Airasian, 2003).

BAB 4

PENGLIBATAN WANITA MUDA DALAM PERSATUAN ATAU ORGANISASI BUKAN KERAJAAN (NGO) DI DAERAH KOTA SETAR

4.1 PENDAHULUAN

Perenggan pertama pengisytiharan Hak Asasi Manusia sejagat menyebut “Bahawasanya pengiktirafan keutuhan, kemuliaan dan hak samarata serta asasi yang tidak terpisah bagi seluruh umat manusia adalah asas kebebasan, keadilan dan kedamaian dunia.

(Faizli, 2017) juga menerangkan bahwa keterlibatan wanita muda amat penting dalam persatuan dan pertubuhan bukan kerajaan (NGO) untuk memperkasakan peranan sebagai seorang wanita dalam pembangunan negara. Di sini kita mengetahui bahawa wanita sebagai teras institusi keluarga di mana perlu menyumbang bakti melalui platform persatuan atau NGO kerana ia boleh membantu pelan dan pelaksanaan pembangunan negara termasuk bidang politik, pentadbiran, ekonomi dan sosial.

Walau bagaimanapun, masih terdapat wanita muda yang enggan menglibatkan diri akibat pelbagai faktor di daerah Kota Setar. Oleh itu, wanita muda lain harus tampil untuk membantu wanita muda lain. Pada era modenisasi masa kini, wanita muda sepatutnya

menyokong di antara satu sama lain supaya mereka dapat memberikan sumbangan penting kepada pembangunan masyarakat dan negara.

Wanita muda pada zaman ini perlu lebih bersedia dalam meningkatkan ilmu pengetahuan bagi merebut peluang di dalam pelbagai bidang, contohnya perniagaan, ekonomi, politik dan sebagainya. Seharusnya mereka perlu mengenal pasti potensi diri. Justeru, sebagai seorang wanita muda, perlu lebih bersedia dan berani untuk keluar dari zon selesa.

Tambahan pula, (KPWKM, 2020) menyatakan NGO juga berperanan dalam meningkatkan penyertaan wanita muda dalam aktiviti ekonomi dan sosial. Kerajaan juga mengambil berat mengenai kebajikan di dalam negara supaya tidak terabai dan bergerak secara sendirian. Contohnya, Kerajaan Negeri Melaka sendiri mengambil inisiatif mengadakan persidangan dialog meja bulat bersama komuniti NGO wanita bagi menghargai peranan para wanita di negeri itu. Hasil daripada persidangan itu juga, satu jawatankuasa '*working group*' terdiri dari golongan NGO wanita telah ditubuhkan. (artike paper melaka)

Oleh itu, dengan adanya inisiatif seperti di atas, jelaslah menunjukkan bahawa wanita muda boleh bergerak di dalam satu kumpulan. Peranan NGO dalam meningkatkan martabat wanita dan membangunkan masyarakat sangat penting.

4.2 STRATEGI

4.2.1 MEMAJUKAN DIRI UNTUK MEMIMPIN

Pada hari ini, pemikiran wanita sering tidak diucapkan atau tidak didengar, merkipun sewaktu mereka menghadiri perbincangan dan proses membuat keputusan. Dalam persekitaran komuniti, perkumpulan pekerja atau pertemuan keluarga, wanita mungkin terlibat, tetapi masih tidak diberikan perhatian. Mengapakah demikian? Sememangnya banyak faktor yang mempengaruhi – budaya, sejarah dan peribadi. Ada wanita muda yang mempunyai bakat semula jadi untuk menyatakan pemikirannya, perspektifnya dipertimbangkan, dan ideanya diterima. Kita sebagai wanita muda yang baru hendak bermula berjinak di dalam dunia berpersatuan boleh mencontohi, memilih dan belajar mengambil sifat-sifatnya yang kita sendiri idamkan. (Memimpin Menuju Pilihan)

Beberapa dekad lamanya para aktivis wanita melobi kerajaan untuk mempertingkatkan status wanita Malaysia melalui peruntukan perkhidmatan, serta meminda dan menggubal undang-undang dan dasar baru untuk melindungi wanita. Strategi lainnya ialah mendesak dilakukan perubahan menjelang pilihan raya umum, serta menggesa semua parti politik supaya memberi perhatian serius terhadap isu wanita jika mereka mahu diundi untuk berkuasa. Agenda Wanita Untuk Perubahan (AWUP) ialah satu inisiatif penting yang dilahirkan pada tahun 1998, sewaktu negara dilanda krisis ekonomi dan politik.

Sememangnya (AWUP) muncul dalam konteks krisis ekonomi pada penghujung tahun 1997. Untuk bertindak dengan berkesan dalam krisis itu, dan demi

menghadapi pilihan raya yang hampir tiba, para aktivis wanita telah mengadakan satu pertemuan pada pertengahan tahun 1998 untuk membincangkan pilihan raya umum. Namun, sebelum sebarang cadangan konkrit dapat dirangka, negara telah dilanda oleh krisis politik – yakni penyingkiran dan penahanan Timbalan Perdana Menteri, Anwar Ibrahim pada masa itu.

4.2.2 KOMUNIKASI DALAM PERSEKITARAN WANITA MUDA

Kepimpinan yang melibatkan wanita muda dan tidak berhirarki sifatnya bergantung pada kebolehan seseorang individu yang terlibat dalam menggunakan strategi kepemimpinan tertentu, terutamanya berkomunikasi, mendengar, membina konsensus, membentuk nilai bersama dan membangunkan perkongsian dalam penglibatan berpersatuan atau pertubuhan bukan badan kerajaan (NGO).

(Djamaluddin, Wanita Karier Dan Pembinaan Generasi Muda 2018) juga menegaskan bahawa di sini, komunikasi dalam persekitaran wanita muda dalam berpersatuan adalah semua bentuk kepemimpinan bermula dengan komunikasi yang berkesan. Wanita muda yang terlibat mestilah mantap daya pemerhatiannya, tajam pendengarannya, petah berbicara dan pandai berkomunikasi. Para wanita muda akan menjadi lebih mantap dengan sudut pandangan dan objektif. Mendengar tidak terbatas semata-mata kepada mendengar apa yang dikatakan oleh seorang pemimpin, kawan atau pesaing, tetapi termasuklah juga menilai dan menghargai pendapat dan pandangan wanita muda di luar sana. Selain itu, membina konsensus merupakan proses membuat keputusan dalam kepemimpinan yang berjaya. Melalui pertukaran pandangan, individu-individu dalam kumpulan, pasukan atau organisasi yang lebih besar dapat memahami perkara-perkara yang

telah mereka persetujui. Keputusan digubal melalui persefahaman bersama tentang pelbagai jalur pemikiran dan kemungkinan. Jika perselisihan pendapat tidak dapat diselesaikan, maka sesebuah kumpulan tidak akan mengambil tindakan. Meskipun pembinaan konsensus seringkali mengecewakan dan memerlukan waktu yang lama, namun usaha tersebut melahirkan kata sepakat yang boleh diterima dan dilaksanakan oleh semua pihak.

4.2.3 PENGLIBATAN WANITA PADA PERINGKAT PEMBUATAN KEPUTUSAN

Kerajaan belum mewujudkan rancangan yang konkrit bagi meningkatkan jumlah wanita di jabatan-jabatan awam. Dasar yang menggalakkan agar wanita menguasai 30 peratus daripada jawatan pembuat keputusan turut masih berada pada tahap kurang memuaskan.

(Sabil, Sokongan Organisasi Dan Konflik Kerja-Famili Terhadap Pengayaan Kerja-Famili Dalam Kalangan Wanita Profesional Di Sarawak) menyatakan perwakilan wanita muda di peringkat ahli jawatankuasa kampung masih lagi amat rendah. Komuniti Penan di Sarawak telah mengalami penafian hak asasi mereka termasuk hak ke atas tanah mereka sendiri dan akses kepada perkhidmatan-perkhidmatan awam yang ditawarkan oleh pihak kerajaan. Kebanyakan daripada mereka masih lagi berharap pada syarikat pembalakan berhampiran untuk perkhidmatan asas seperti pengangkutan. Wanita, muda mahupun dewasa, masih lagi amat terdedah kepada penganiayaan dan dalam keadaan yang boleh mengancam keselamatan mereka. Kerajaan negeri telah gagal untuk

menyediakan ruang yang mencukupi bagi wanita-wanita ini melaporkan sebarang kejadian buruk yang berlaku.

Jumlah kaum wanita di Parlimen juga masih membimbangkan. Sejak tahun 1957, rekod telah menunjukkan hanya tiga orang wanita pernah dilantik serentak dalam satu Kabinet Menteri. Pada masa ini, hanya terdapat dua sahaja Menteri Kabinet yang mewakili kaum wanita. Rekod pada tahun 2010 telah mencatatkan bahawa kaum wanita hanya merangkumi 25.7 % sahaja daripada Dewan Negara. Seperti yang diketahui, ahli Dewan Negara merupakan mereka yang dipilih dan bukan diundi berdasarkan popularity masing-masing. Pada tahun 2010 juga, wanita hanya merangkumi 10.4% sahaja dari kalangan ahli Parlimen yang dimasukkan dalam Dewan Rakyat. Pada tahun 2004, peratusan ini menyusut kepada 9.6 %. Lebih menyedihkan, wanita hanya mewakili 8% daripada ahli Dewan Undangan Negeri. Harapan agar wakil golongan transgender muncul sebagai salah seorang penjawat jawatan pembuat keputusan juga dilihat sebagai sesuatu yang agak mustahil buat masa sekarang berdasarkan kesemua fakta yang disebutkan.

(Representasi Politik Wanita di Parlimen Singapura dan Malaysia) turut menekankan bahawa tiada sebarang parti politik yang telah meletakkan kuota tertentu berkaitan penglibatan wanita dalam parti mereka. Persekitaran politik juga dilihat sebagai satu persekitaran yang berbahaya kepada wanita. Ahli-ahli Parlimen yang mengeluarkan kata-kata berbaur seksis di dalam dan luar dewan Parlimen masih lagi tidak dikenakan apa-apa tindakan dan dibiarkan bebas begitu sahaja. Pada tahun 2011, seorang ketua badan politik wanita telahpun digantung tugas tanpa sebarang perbicaraan di bawah Ordinan Darurat atas tuduhan

melibatkan diri dalam kempen berkaitan rombakan sistem undian. Sarasvathy Muthu, Naib Presiden bagi Parti Sosialis Malaysia (PSM), tetap ditahan untuk beberapa bulan walaupun tiada bukti dapat diberikan oleh pihak pendakwa bahawa beliau terbabit dalam kempen sedemikian.

Ambiga Sreenevasan, ketua bagi sebuah persatuan masyarakat madani yang menggesa pembentukan sistem politik dan pilihanraya yang adil, BERSIH 2.0 telahpun dikritik dengan teruk oleh pihak media. Keadaan menjadi tidak terkawal apabila beliau turut dilaporkan menerima ugutan bunuh. Layanan sedemikian dilihat sebagai sesuatu yang mematahkan semangat wanita untuk terbabit dalam bidang politik. Perwakilan wanita dari negara ini pada peringkat antarabangsa, seperti perlantikan mereka sebagai Duta mahupun Pesuruhjaya Tinggi, masih lagi berada di tahap yang tidak meyakinkan.

4.3 CADANGAN PENYELESAIAN

4.3.1 BERSIFAT KEPIMPINAN DALAM MASYARAKAT FOKUS KEPADA WANITA MUDA

Kepimpinan adalah proses mempengaruhi, iaitu proses menuju ke sesuatu arah tentu. Untuk menuju ke suatu arah tertentu maka suatu matlamat, atau suatu wawasan diperlukan. Justeru itu, kepimpinan di dalam golongan wanita muda adalah satu usaha dalam membentuk wawasan bersama. Wawasan bukanlah sekadar menentukan matlamat, tetapi melibatkan suatu gambaran yang ideal, yang mantap, tentang hasil usaha kita apabila dilaksanakan dengan sempurna. Oleh itu, kepimpinan yang bakal diterajui oleh wanita muda di daerah Kota Setar mesti

mempunyai tujuan dan memerlukan suatu hala tuju, jika tidak bukanlah kepimpinan di dalam berpersatuan namanya. Namun, bagaimanakah matlamat, hala tuju, pelaksanaan, penglibatan dan kriteria dalam menilai penglibatan wanita muda harus ditakrifkan?

Oleh kerana kita bermula dari persekitaran sosial yang biasa dengan sistem kepimpinan menegak, maka perlulah kita memperkatakan tentang gagasan-gagasan utama yang dapat membantu kita membuat transformasi kepada kepimpinan wanita muda di daerah Kota Setar.

4.3.2 MENYUSUN WANITA MUDA DALAM BERPERSATUAN

Organisasi berpersatuan anjal sifatnya dan berubah mengikut penglibatan di dalam organisasi. Kepimpinan terjelma dalam proses interaksi di antara penglibatan wanita muda itu sendiri dan organisasi. Penglibatan wanita muda di dalam organisasi berpersatuan merupakan pembelajaran dalam latar belakang demikian bukan sekadar transformasi pemikiran dan perlakuan, malah merupakan hubungan yang sering berubah di kalangan wanita muda yang terlibat dalam sesebuah organisasi atau persatuan. Dalam sesebuah masyarakat, organisasi bukanlah jawatan yang dihubungkan oleh rangkaian kuasa, tetapi interaksi yang hidup dan teratur di kalangan manusia.

Penglibatan wanita muda dalam organisasi berpersatuan, kuasa wujud dan berperanan penting dalam mencapai wawasan. Kepimpinan dalam masyarakat berorganisasi bergantung kepada kebolehan sesebuah

kelompok masyarakat berpersatuan di antara satu sama lain tanpa mengira pangkat dan darjat, dan berbicara sebagai insan yang menyeluruh.

Tambahan pula, menurut (Yamaludin, Wanita perlu perkasa peranan 2020) organisasi berpersatuan boleh disusun dalam pelbagai latar belakang. Apabila berpersatuan, sikap kita terhadap orang lain adalah penting. Wanita muda zaman kini akan lebih terpengaruh untuk menglibatkan diri di dalam sesebuah organisasi jika mereka mempunyai seorang idola atau lebih senang difahami seorang figura yang boleh mereka bergantung di harap. Mengikut dapatan kajian yang dilakukan oleh pengkaji melalui temu bual, seorang responden menyatakan bahawa semangatnya untuk menyertai sesebuah persatuan apabila melihat seorang figura di sosial media melakukan aktiviti kebajikan seperti memberi sumbangan di daerah Kota Setar. Responden merupakan seorang wanita muda berumur 22 tahun merupakan pelajar Universiti tempatan, Responden acap kali mengikuti seorang figura di laman '*Instagram*' yang merupakan seorang sukarelawan wanita muda di daerah Kota Setar. Kesan daripada itu, responden bersemangat untuk terlibat secara langsung di dalam berpersatuan maka semangat berpersatuan di kalangan wanita muda sebenarnya wujud tetapi wanita muda pada hari ini masih tercari-cari identifikasi potensi diri. Mereka tidak mempunyai keyakinan diri yang tinggi ataupun tidak tahu dari mana untuk menceburikan diri di dalam berpersatuan.

Seterusnya, sebagai seorang wanita muda yang ingin menceburi diri dalam berpersatuan, kiat mesti memupuk nilai yang betul dan mempunyai

iltizam terhadapnya. Nilai yang betul ialah idealisme yang memungkinkan kita mengatasi diri sendiri bagi mencapai keyakinan bahawa kita boleh bekerjasama sebagai seorang wanita muda demi menjadi daerah Kota Setar menjadi sebuah daerah yang harmoni dan lebih baik untuk kehidupan. Iltizam terhadap nilai memberi erti kepada penglibatan wanita muda dalam berpersatuan, menghubungkan usaha kepada matlamat yang tinggi dan murni, serta memungkinkan kita mencapai sesuatu yang lebih mutlak.

4.3.3 RANGKUMAN GENDER

Secara idealnya, wanita dan lelaki adalah rakan kongsi dalam mentakrif, mencapai dan bersama-sama menuju matlamat yang memberi manfaat kepada semua. Mengikut kepada hasil temu bual responden, majoriti responden mengatakan kurangnya wanita muda dalam penglibatan berpersatuan adalah kerana faktor dominasi oleh kaum lelaki. Hal ini menyebabkan, kebenaran ibu bapa terbatas untuk seseorang wanita muda itu untuk menglibatkan diri di dalam persatuan mahupun sesebuah organisasi seperti pertubuhan bukan kerajaan (NGO). Mengikut pada (Masih ada ruang perbaiki kesaksamaan gender 2019), penglibatan kaum lelaki di dalam berpersatuan untuk mengimbangi sistem berorganisasi. Hal ini menunjukkan bahawa lelaki dan perempuan perlu ada perkongsian dan ia akan membantu dalam membina kerangka sosial, ekonomi dan politik di mana akan menjadi bantuan untuk kita dalam mencapai kehidupan yang dinamik, baik dan bermakna. Ditunjukkan juga

bagaimana setiap orang tidak kira gender boleh menjadi pemimpin jika konsep kepimpinan dapat membina bersama.

Oleh itu, (Mohd Noor & Suib, Wanita perlu agresif bantu kurangkan jurang gender 2019) menerangkan bahawa dalam masyarakat berorganisasi yang melibatkan semua pihak, para anggotanya perlu lebih menghormati dan menghargai satu sama lain sebagai manusia. Proses hormat menghormati terserlah ketika mereka mentakrif tujuan, sifat dan mutu kepimpinan. Tujuan berpersatuan ini untuk membantu wanita muda bergerak ke arah mentakrif tujuan wanita muda dalam bergorganisasi secara demokratik dan saksama.

4.3.4 WANITA MUDA, TEKNOLOGI MAKLUMAT DAN PEMERKASAAN

Kemungkinan wanita memperoleh kuasa terbatas. Sejak beberapa dekad kebelakangan ini, pengkaji turut melihat trend wanita muda telah pun menceburkan diri dengan lebih aktif dalam hal-ehwal kemasyarakatan di media sosial.

Prinsip perkongsian kuasa dan tanggungjawab hendaklah ditegakkan dalam hubungan antara wanita dan lelaki di rumah, di tempat kerja, dan dalam komuniti nasional dan antarabangsa yang lebih luas. Kesaksamaan antara wanita dan lelaki melibatkan hak asasi manusia dan merupakan penentu wujudnya keadilan sosial yang menjadi salah satu prasyarat wajib

dan asasi bagi kesaksamaan, pembangunan dan keamanan. Keadaan perkongsian yang telah berubah dan berdasarkan kesaksamaan antara wanita dan lelaki di mana merupakan syarat bagi pembangunan mapan dalam organisasi berpersatuan yang mengutamakan masyarakat. Iltizam yang berterusan dan berjangka panjang diperlukan supaya wanita dan lelaki bekerjasama untuk diri mereka, untuk anak-anak mereka dan untuk masyarakat khususnya, sebagai menyahut cabaran abad kedua puluh satu. Oleh itu wanita muda di daerah Kota Setar perlu bersama-sama prihatinn terhadap isu bersama yang dapat ditangani dengan bekerjasama dan secara membentuk perkongsian dengan lelaki bagi mencapai matlamat kesaksamaan gender di dalam bermasyarakat. Ini menunjukkan bahawa kehidupan wanita dengan kepelbagaian persekitaran menunjukkan bahawa kebanyakan wanita menghadapi rintangan khusus dalam proses memperkasakan mereka

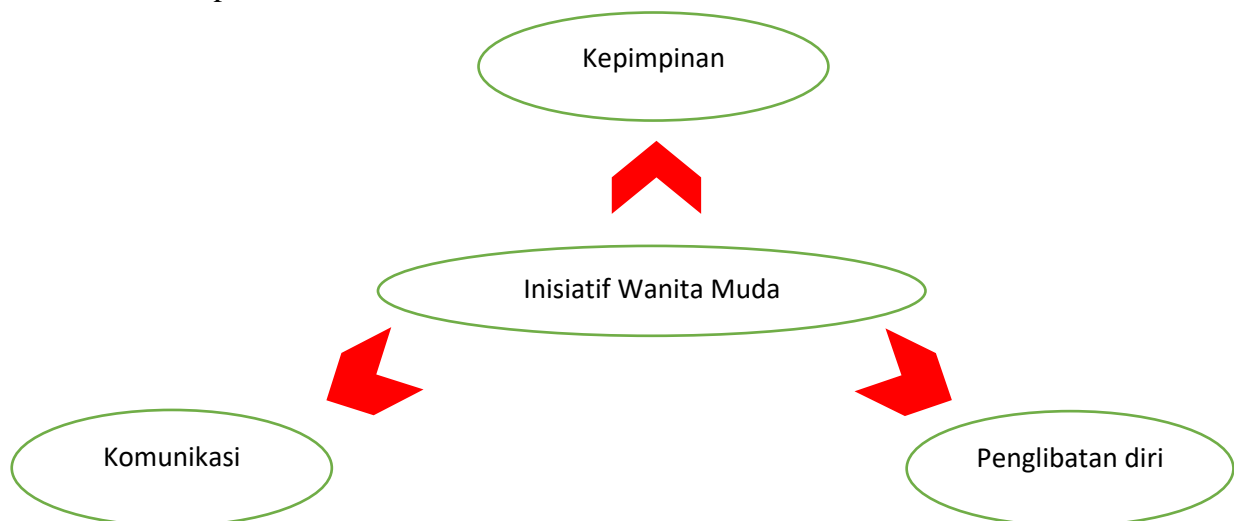
Revolusi komunikasi sedang mengubah ciri-ciri kuasa. Maklumat dan ilmu pengetahuan menjadi tiang keupayaan moden, menguasai alat mahupun hubungan pengeluaran sekali gus. Komunikasi moden – yang menguasai peredaran masa – telah merapatkan hubungan sehingga setiap orang berpotensi menjadi jiran. Teknologi maklumat membolehkan komunikasi global menjadi semudah perbualan setempat, memaksa kerajaan dan syarikat swasta menyesuaikan diri kepada tuntutan persaingan global. Negara-bangsa menghadapi tekanan antara tuntutan global dan keadilan setempat. (Kamarolzaman, binti Mohd Saat, & ayob, Isu Dan Cabaran Wanita Dalam Industri Dan Teknologi) dan juga

paradigma baru, yang disebut secara meluasnya sebagai sebuah globalisasi, menyarankan bentuk hubungan dan kuasa yang baru. Tetapi dapat kita pastikan bahawa jika kita tidak memanfaatkan perkembangan teknologi ini, masa hadapan yang berpotensi cerah ini akan menjadi gelap tanpa pengetahuan dan penglibatan kita. Oleh kerana teknologi maklumat ini mempunyai ciri-ciri kuasa, maka abad ke-21 telah membuka peluang kepada wanita muda, dan wanita muda pada hari ini perlu menggunakan kesempatan teknologi terkini yang ada dengan sepenuhnya.

4.4 ULASAN DAN PERBINCANGAN

Bahagian ini mengandungi ulasan dan perbincangan bagi keseluruhan analisis dan dapatan kajian yang telah dilakukan dalam bab ini. Dapatan menunjukkan faktor penglibatan wanita muda di dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) di daerah Kota Setar.

Antara faktor mempengaruhi ialah kekangan kerja dan belajar, limitasi keluarga dan identifikasi potensi diri.



Rajah: Inisiatif Wanita Muda

Hasil kajian menjelaskan bahawa penglibatan wanita muda di dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) adalah untuk pembangunan modal insan yang bukan sahaja mempunyai sikap kepimpinan yang tinggi dan turut mempunyai nilai moral dan kemasyarakatan yang tinggi serta berminda kelas pertama. Namun, terdapat beberapa kekangan yang menghalang penglibatan wanita muda dalam menyertai mana-mana persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO).

Dapatan menunjukkan sebab-sebab kurangnya penglibatan wanita muda di dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) di daerah Kota Setar antaranya tidak mendapat sokongan keluarga, tidak yakin dengan diri sendiri, batas pergaulan, campur tangan politik, umur, dan juga kewangan. Justeru, penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) terutama di daerah Kota Setar perlu terus dimantapkan. Penglibatan wanita muda di dalam sesebuah persatuan atau organisasi bukan kerajaan amat digalakkan kerana wanita muda memainkan peranan yang penting dalam pembangunan diri, keluarga dan ekonomi di negeri Kedah khususnya daerah Kota Setar. Golongan wanita muda akan turut menyumbang bakti dalam pembangunan sosial rakyat Malaysia agar memastikan suara dan kepentingan wanita serta generasi muda berjaya diketengahkan.

Sebagai penyelesaian kepada faktor mempengaruhi penglibatan yang timbul, kajian turut mendapati terdapat cadangan untuk meningkatkan lagi penglibatan wanita muda di dalam persatuan, memupuk sifat kepimpinan dalam masyarakat fokus kepada wanita muda serta memperkasakan penglibatan wanita muda

melalui teknologi terkini. Cadangan yang dikemukakan ini dilihat mampu menyediakan generasi wanita muda pada hari ini untuk menghadapi segala cabaran pada masa akan datang dari segi kekuatan mental dan fizikal, sama ada ilmu, kerohanian, kemahiran insaniah, kepimpinan, jaringan dan segala cabaran yang akan mendatang.

Kajian ini melihat bahawa penglibatan wanita muda di daerah Kota Setar kurang mendapat sambutan yang menggalakkan kerana faktor-faktor yang terlibat dan memerlukan idea-idea yang strategik dan juga penambahbaikan untuk mempengaruhi wanita muda supaya terlibat secara langsung di dalam persatuan atau badan bukan kerajaan (NGO). Selain itu, penambahbaikan juga perlu selaras dengan teknologi masa kini. Kajian ini melihat kepada cara mempengaruhi golongan wanita muda untuk lebih aktif dan terlibat secara langsung di dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) untuk memperkasakan lagi wanita muda di negara ini.

4.5 RUMUSAN BAB

Dapatan bab ini mendapati beberapa strategi yang boleh diketengahkan untuk mempengaruhi golongan wanita muda untuk lebih berminat dalam menyertai aktiviti berpersatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO). Bab seterusnya iaitu Bab 5 akan membincangkan kesimpulan dan seterusnya mengemukakan beberapa cadangan bagi penambahbaikan.

BAB 5

KESIMPULAN

5.1 PENDAHULUAN

Bab ini mengandungi perbincangan kesimpulan kajian. Selain itu, bab ini turut memberi cadangan-cadangan yang difikirkan sesuai untuk meningkatkan lagi penglibatan wanita muda di daerah Kota Setar bagi melahirkan generasi yang dapat mengimbangkan kekuatan fizikal dan mental, dari aspek ilmu, kerohanian, kepimpinan, kemahiran insaniah, jaringan untuk menghadapi cabaran yang mendatang. Bab ini secara keseluruhan memberi jawapan kepada objektif kajian.

5.2 KESIMPULAN HASIL KAJIAN

Hasil dapatan kajian mendapati bahawa kajian ini menjawab persoalan kajian yang dibentuk di awal kajian ini dijalankan iaitu:

- b) Apakah perkaitan yang wujud di antara faktor-faktor mempengaruhi dengan kekangan kerja dan belajar terhadap penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan NGO?
- c) Apakah perkaitan yang wujud di antara faktor-faktor mempengaruhi dengan limitasi keluarga terhadap penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO)?

- d) Adakah wujudnya masalah di antara faktor-faktor mempengaruhi dalam membangunkan potensi diri di dalam diri wanita muda pada hari ini?

Dengan terjawabnya persoalan kajian, maka kajian ini turut mencapai objektif kajian iaitu (i) Mengenalpasti hubungan di antara faktor-faktor mempengaruhi berkenaan permasalahan kekangan kerja dan belajar terhadap penglibatan wanita muda di dalam persatuan dan organisasi bukan kerajaan (NGO). (ii) Mengenalpasti hubungan di antara faktor-faktor mempengaruhi berkenaan permasalahan limitasi keluarga terhadap penglibatan wanita muda di dalam persatuan dan organisasi bukan kerajaan (NGO); dan (iii) Mengenalpasti hubungan perkaitan faktor-faktor mempengaruhi berkenaan permasalahan berkenaan membangunkan potensi diri terhadap penglibatan wanita muda di dalam persatuan dan organisasi bukan kerajaan (NGO).

5.2.1 Mengenalpasti hubungan di antara faktor-faktor mempengaruhi berkenaan permasalahan kekangan kerja dan belajar terhadap penglibatan wanita muda di dalam persatuan dan organisasi bukan kerajaan (NGO).

Berdasarkan perbincangan di Bab 4, objektif satu kajian iaitu mengenalpasti hubungan di antara faktor-faktor mempengaruhi berkenaan permasalahan kekangan kerja dan belajar terhadap penglibatan wanita muda di dalam persatuan dan organisasi bukan kerajaan (NGO) kajian ini dijawab di mana kajian mendapati bahawa golongan wanita muda di daerah Kota Setar mempunyai permasalahan kekangan kerja dan belajar. Hal ini menyebabkan kurangnya

penglibatan golongan tersebut untuk lebih aktif di dalam persatuan atau badan bukan kerajaan (NGO).

Untuk memastikan faktor kekangan kerja dan belajar tidak menjadi faktor penyumbang kepada kurangnya penglibatan wanita muda di dalam persatuan, persatuan atau badan bukan kerajaan (NGO) perlu merangkakan satu takwim untuk sesebuah program mengikut kesesuaian masa. Seperti kita sedia maklum, persatuan atau pun badan bukan kerajaan (NGO) ini merupakan aktiviti kesukarelaan. Penglibatan golongan wanita muda ini akan tertakluk kepada kesenggangan masa yang ada. (Ramdan, 2018)

5.2.2 Mengenalpasti hubungan di antara faktor-faktor mempengaruhi berkenaan permasalahan limitasi keluarga terhadap penglibatan wanita muda di dalam persatuan dan organisasi bukan kerajaan (NGO)

Limitasi juga antara faktor yang paling mempengaruhi kerana penglibatan wanita muda di dalam persatuan atau badan bukan kerajaan (NGO) bermula pada umur 18 tahun dan ke atas. Berumur 18 tahun masih lagi memerlukan kebenaran ibu bapa untuk menyertai atau terlibat di dalam sesuatu perkara. Tambahan lagi, limitasi keluarga ini juga terkesan kepada golongan wanita muda yang berkahwin dan mempunyai komitmen dengan keluarga. Contohnya, berminat untuk menyertai persatuan tetapi mempunyai komitmen untuk menjaga anak ataupun tidak mendapat kebenaran daripada suami ataupun ibu bapa.

Oleh yang demikian, kajian mendapati cadangan penyelesaian yang dicadangkan bagi mengatasi masalah berkaitan dengan Menyusun golongan wanita muda ini dalam berpersatuan di mana menerapkan proses berkomunikasi dan cara pergaulan yang betul. Perbincangan di Bab 4 menunjukkan golongan wanita muda boleh menglibatkan diri tanpa dipengaruhi oleh faktor yang dinyatakan bagi menghapuskan stigma negatif terhadap penglibatan persatuan atau badan bukan kerajaan (NGO). Dapatan ini menunjukkan penglibatan wanita muda akan mencapai kearah peningkatan di dalam sesebuah persatuan atau badan bukan kerajaan (NGO).

5.2.3 Mengenalpasti hubungan perkaitan faktor-faktor mempengaruhi berkenaan permasalahan berkenaan membangunkan potensi diri terhadap penglibatan wanita muda di dalam persatuan dan organisasi bukan kerajaan (NGO).

Membangunkan identifikasi potensi diri terhadap penglibatan wanita muda di dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO) antara faktor yang terlibat. Dapatan daripada kajian, kebanyakan golongan wanita muda pada hari ini tidak berani dan kurang mempercayai diri sendiri. Kebanyakan lebih memilih untuk mengikut rakan. Di sini kita dapat melihat, golongan wanita muda mudah terpengaruh dengan rakan sebaya. Terlibatnya di dalam sesebuah persatuan disebabkan seorang figura atau “*role-model*” yang diikuti di laman sosial media maka arus teknologi merupakan satu faktor yang penting untuk memperkasakan golongan wanita muda pada masa kini untuk menglibatkan diri di dalam persatuan atau badan bukan kerajaan (NGO). Penerapan nilai-nilai kepimpinan secara tidak

langsung dapat mempertingkatkan potensi diri untuk lebih aktif di dalam persatuan.

5.3 PENUTUP

Walaupun wanita memang dikenali dari konteks umum mempunyai pelbagai tugas pada satu masa (*multi-tasking*), hanya beberapa tahun kebelakangan ini, banyak pihak mula menyedari akan kepentingan penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO). Sumbangan wanita mula diiktiraf dan wanita diberikan Pendidikan formal malah wanita juga diberi kepercayaan untuk memegang jawatan lebih tinggi dalam sesuatu pekerjaan.

Justeru itu, kertas kajian ini adalah satu kajian penyelidikan untuk mencari hubungkait antara faktor-faktor mempengaruhi dengan penglibatan wanita muda dalam persatuan atau organisasi bukan kerajaan (NGO). Dapatan dari kajian ini akan dapat memberi gambaran kepada wanita-wanita muda di daerah Kota Setar dan seterusnya mencari jalan penyelesaian dalam memastikan penglibatan aktif wanita-wanita muda dapat dipertingkatkan.

Kajian ini menggunakan kaedah survei yang mana sampel kajian dipilih secara rawak sebahagian wanita muda di daerah Kota Setar. Manakala instrumen temubual berstruktur dan tidak berstruktur dijalankan ke atas responden. Bagi kaedah temu bual akan dijalankan serentak dalam tempoh dua minggu tersebut.

Kajian ini melihat dapat menghasilkan maklumat yang tepat untuk melihat tahap penglibatan wanita muda dalam berpersatuan sebagai landasan yang amat berguna kepada Persatuan-persatuan Belia atau Organisasi Bukan Kerajaan (NGO) untuk memperbaiki tahap penglibatan berkenaan. Hasil daripada dapatan kajian ini memberi gambaran yang sebenar serta faktor-faktor mempengaruhi dan penglibatan wanita muda dalam persatuan atau badan bukan kerajaan (NGO) di daerah Kota Setar

RUJUKAN

- Representasi Politik Wanita di Parlimen Singapura dan Malaysia. (n.d.). Retrieved December 7, 2020, from <https://www.ilhambooks.com/representasi-politik-wanita-di-parlimen-singapura-dan-malaysia/>
- (2nd Ed.) San Fransisco: Jossey-Bass
- 345 program untuk perkasa wanita Malaysia tahun ini: Rohani. (2018, January 30). *Utusan Borneo*. Retrieved October 5, 2020, from <https://www.utusanborneo.com.my/2018/01/30/345-program-untuk-perkasa-wanita-malaysia-tahun-ini-rohani>
- 526.
- Ahmad Apandi, L., Ali, N., & Khairri Shariffuddin, M. (2016). NGO Malaysia. *NGO Malaysia*. Retrieved November 4, 2020, from https://www.researchgate.net/publication/327416618_NGO_Malaysia
- AKTA UMUR DEWASA 1971. (2006). Retrieved November 18, 2020, from <http://www.agc.gov.my/agcportal/uploads/files/Publications/LOM/MY/Akta%2021.pdf>
- Al-Gattan, A.R.A. (1983). The path goal theory of leadership: an empirical and
- AlQuran.my. (n.d.). AlQuran.My. Retrieved December 22, 2020, from <https://www.alquran.my/49/13> analysis. Nelson Education. Applications, New Jersey.
- Baharu, D. (2020, August 15). Memperkasa wanita, penggerak dinamik di sebalik ekonomi keluarga dan negara. Retrieved August 22, 2020, from <https://berita.rtm.gov.my/index.php/nasional/20910-memperkasa-wanita-penggerak-dinamik-di-sebalik-ekonomi-keluarga-dan-negara>
- Bennet, A., & Collin, E. (2006). Qualitative research: Recent developments in case study methods. *Annual Review of Political Science*, 9(1), 455-476
- Berma, P. (2020, March 8). Kesaksamaan gender tanggungjawab semua. *Kesaksamaan Gender Tanggungjawab Semua*.
- Bowen, G.A. (2009). Document analysis as a qualitative research method. *Qualitative Research Journal*, 9(2), 27-40

- Burn, R. B. (1995). *Introduction to Research Method*. Melbourne: Longman
- Charles Issawi (1962). *Filsafat Islam Tentang Sejarah*. (terj.) Ali Mukti, Jakarta : Tinta dan Pustaka.
- Dasar Wanita Negara dan Pelan Tindakan Pembangunan Wanita. (n.d.). Retrieved December 1, 2020, from <https://www.jpw.gov.my/dasar-wanita-negara-dan-pelan-tindakan-pembangunan-wanita/>
- Deobold B. Van Dalen (1993), op.cit., h. 125; Syed Arabi Idid (2002), *Kaedah Dewan Bahasa dan Pustaka*, h. 202.
- Djamaluddin, A. (2018). Wanita Karier Dan Pembinaan Generasi Muda. *Al-MAIYYAH : Media Transformasi Gender Dalam Paradigma Sosial Keagamaan*, 11(1), 111-131. doi:10.35905/almaiyyah.v11i1.546
- Djamaluddin, A. (2018). Wanita Karier Dan Pembinaan Generasi Muda. *Al-MAIYYAH : Media Transformasi Gender Dalam Paradigma Sosial Keagamaan*, 11(1), 111-131. doi:10.35905/almaiyyah.v11i1.546
- Faizli, A. A. (2017, October 11). Wanita kunci kekuatan sosio-ekonomi Malaysia. *Wanita Kunci Kekuatan Sosio-ekonomi Malaysia*.
- five trait taxonomy. *Handbook of personality: Theory and research*, 3, 114-158.
- Gay, L. R., & Airasian, P. (2003). *Education research. Competencies for Analysis and*
- Hj. Ismail, P. D. (n.d.). ISTILAH-ISTILAH WANITA DALAM AL-QUR'AN DAN AL-SUNNA. *ISTILAH-ISTILAH WANITA DALAM AL-QUR'AN DAN AL-SUNNAH*.
- Idid, A. (1993). *Kaedah penyelidikan komunikasi dan sains sosial*. Dewan Bahasa dan
- Idris Awang (2001). *Kaedah Penyelidikan : Suatu Sorotan*. Kuala Lumpur : Akademi International.
- Introduction (3rd.ed). New York L Harper Collins College Publisher.
- SS, S. S., Puteh, F., Mohd Arif, M. F., Zainuddin, A., Hamzah, F. B., Hashim, M. B., & Mohamad Salleh, M. S. (2016). *Persepsi & Harapan Wanita Muda Malaysia* (Pertama ed.). Ulu Kelang, Selangor: K.I.T.A Resources.
- John, O. P., Naumann, L. P., & Soto, C. J. (2008). *Paradigm shift to the integrative big*
- JUMAT, S., ANDI MADDUKELLENG, A., OMAR, M., & AWANG, M. (n.d.). Penglibatan Pelajar Universiti Terhadap Aktiviti Sosial Dalam Komuniti Pada Waktu Senggang: Kajian Perbandingan di Malaysia dan China. *Penglibatan Pelajar Universiti Terhadap Aktiviti Sosial Dalam Komuniti Pada Waktu Senggang: Kajian Perbandingan Di Malaysia Dan China*.

- Kamarolzaman, A. B., Binti Mohd Saat, F. A., & Ayob, M. B. (n.d.). ISU DAN CABARAN WANITA DALAM INDUSTRI DAN TEKNOLOGI. Retrieved September 26, 2020, from <http://eprints.utm.edu.my/id/eprint/20082/1/Isu%20Dan%20Cabaran%20Wanita%20Dalam%20Industri%20Dan%20Teknologi.pdf>
- Kerajaan negeri dipersoal tiada rumah perlindungan wanita dan kanak-kanak. (n.d.). Retrieved December 8, 2020, from <https://www.astroawani.com/berita-politik/kerajaan-negeri-dipersoal-tiada-rumah-perlindungan-wanita-dan-kanakkanak-143668>
- Koentjaraningrat (1991). *Metode-metode Penelitian Masyarakat*, cetakan kedua. Jakarta : Pustaka Utama Gramedia.
- Kothari, C. R. (2004). *Research methodology: Methods and techniques*. New Age
- KPWKM laksana 33 program tahun ini. (2020, January 30). *KPWKM Laksana 33 Program Tahun Ini*.
- Laporan Alternatif Pertubuhan-pertubuhan Bukan Kerajaan (NGO) Malaysia bagi menilai progres kerajaan dalam melaksanakan Konvensyen berkaitan Penghapusan segala Bentuk Diskriminasi terhadap Wanita (CEDAW)* (Rep.). (n.d.). Retrieved November 23, 2020, from Pertubuhan Pertolongan Wanita (WAO) website: <https://wao.org.my/wp-content/uploads/2018/08/Laporan-Alternatif-NGO-CEDAW-2012.pdf>
- longitudinal analysis. Disertasi tidak diterbitkan, America: Arizona State
- M. (2020, August 15). Memperkasa wanita, penggerak dinamik di sebalik ekonomi keluarga dan negara. *RTM*. Retrieved October 4, 2020, from <https://berita.rtm.gov.my/index.php/nasional/20910-memperkasa-wanita-penggerak-dinamik-di-sebalik-ekonomi-keluarga-dan-negara>
- Mansor, D. (2014, November 6). NGO penuhi keperluan sosial rakyat. *NGO Penuhi Keperluan Sosial Rakyat*. Retrieved September 16, 2020, from <https://www.bharian.com.my/kolumnis/2014/11/15982/ngo-penuhi-keperluan-sosial-rakyat>
- Marshall, M. N. (1996). Sampling for qualitative research. *Family practice*, 13(6), 522-Mas.
- Masih ada ruang perbaiki kesaksamaan gender. (2019, November 8). *Masih Ada Ruang Perbaiki Kesaksamaan Gender*. Retrieved September 4, 2020, from <https://www.astroawani.com/berita-malaysia/masih-ada-ruang-perbaiki-kesaksamaan-gender-222084>
- Memahami sifat personaliti Big Five · www.greelane.com - Sumber Pendidikan Terbesar Di Dunia. (2018, September 27). Retrieved December 9, 2020, from

<https://www.greelane.com/ms/sains-teknikal-matematik/sains-sosial/big-five-personality-traits-4176097/>

Memimpin Menuju Pilihan : Buku Panduan Pilihan Kepimpinan Wanita. (n.d.). Women's Learning Partnership for Rights, Development, and Peace. Retrieved December 23, 2020, from <https://learningpartnership.org/sites/default/files/resources/pdfs/malayltcmanual.pdf>

Mengenai Kami. (n.d.). Retrieved December 1, 2020, from <http://pertiwi.org.my/bm/mengenai-kami/>

Mertens, D. M. (2010). Transformative mixed methods research. Qualitative inquiry.

Merriem, S. B. (1998). Qualitative Research and Case Study Applications in Education.

Mohamed, N. A. (2020, June 28). NOW tumpu bantu wanita tambah pendapatan Artikel Penuh : <https://www.sinarharian.com.my/article/89839/EDISI/Perak/NOW-tumpu-bantu-wanita-tambah-pendapatan> © 2018 Hakcipta Terpelihara Kumpulan Karangraf. *NOW Tumpu Bantu Wanita Tambah Pendapatan*. Retrieved November 1, 2020, from <https://www.sinarharian.com.my/article/89839/EDISI/Perak/NOW-tumpu-bantu-wanita-tambah-pendapatan>

Mohd Majid Konting (1998). Kaedah Penyelidikan, cetakan ketiga. Kuala Lumpur :

Mohd Noor, H., & Suib, N. (2019, March 8). Wanita perlu agresif bantu kurangkan jurang gender. *Wanita Perlu Agresif Bantu Kurangkan Jurang Gender*. Retrieved November 3, 2020, from <https://www.bharian.com.my/wanita/lain-lain/2019/03/538526/wanita-perlu-agresif-bantu-kurangkan-jurang-gender>

Noor, H. M., & Shuib, N. H. (2019, March 8). Wanita perlu agresif bantu kurangkan jurang gender. *Berita Harian*. Retrieved July 7, 2020, from <https://www.bharian.com.my/wanita/lain-lain/2019/03/538526/wanita-perlu-agresif-bantu-kurangkan-jurang-gender>

O'Leary, Z. (2014). The essential guide to doing your research project. Thousand Oaks: SAGE Publication

Ott, R. L., & Longnecker, M. T. (2015). An introduction to statistical methods and data

P. A., & Perumal, D. T. (2014). *BBRC 4103 : KAEHAH PENYELIDIKAN* (1st ed.). SERI KEMBANGAN, Selangor: METEOR DOC SDN BHD.

Pembangunan Belia Dan Beliawanis Draf. (n.d.). Retrieved November 28, 2020, from https://www.academia.edu/33890469/Pembangunan_Belia_dan_Beliawanis_Draf_9_a

- Penglibatan NGO kuasa penting bantu ekonomi negara, kata Pengerusi Mawar. (2019, September 11). Retrieved December 5, 2020, from <https://malaysiadateline.com/penglibatan-ngo-kuasa-penting-bantu-ekonomi-negara-kata-pengerusi-mawar/> Penyelidikan Komunikasi dan Sains Sosial, c. 3, Kuala Lumpur: Dewan Bahasa Pustaka.
- Persatuan. (1970, January 01). APA ITU PERSATUAN? Retrieved October 14, 2020, from <http://dplipersatuan.blogspot.com/2012/10/definisi.html>
- Ramdan, A. (2018, December 13). Penglibatan NGO dalam pembangunan komuniti penting - G. Saminathan. Retrieved October 15, 2020, from <https://melakakini.my/penglibatan-ngo-dalam-pembangunan-komuniti-penting-g-saminathan/>
- Ramdan, A. F. (2018). Penglibatan NGO dalam pembangunan komuniti penting.
- Rammstedt, B., & John, O. P. (2007). Measuring personality in one minute or less: A 10-item short version of the Big Five Inventory in English and German. *Journal of research in Personality*, 41(1), 203-212.
- SABIL, S. (2012). *SOKONGAN ORGANISASI DAN KONFLIK KERJA-FAMILI TERHADAP PENGAYAAN KERJA-FAMILI DALAM KALANGAN WANITA PROFESIONAL DI SARAWAK* (Unpublished master's thesis). UNIVERSITI MALAYA. Retrieved November 23, 2020, from http://studentsrepo.um.edu.my/5566/1/Surena_Bt_Sabil-Tesis_2012.pdf
- Sahabudin, L. (2018, September 27). NGO penting perjuangkan hak wanita. Retrieved October 22, 2020, from <https://melakakini.my/ngo-penting-perjuangkan-hak-wanita/>
- Salimun, Z. (2013). Laporan Alternatif Pertubuhan-pertubuhan Bukan Kerajaan (NGO) Malaysia bagi menilai progres kerajaan dalam melaksanakan Konvensyen berkaitan Penghapusan segala Bentuk Diskriminasi terhadap Wanita (CEDAW) (pp. 1-296, Rep.). Petaling Jaya, Selangor: Pertubuhan Pertolongan Wanita.
- Schumaaher, B. & McMillan, S.H (1993). *Research in Education-A Conceptual*
- Syam, B. (2018, June 20). Kerajaan Mahu Galakkan Penglibatan NGO Dalam Aktiviti Pembangunan. Retrieved October 14, 2020, from <https://www.suaraperak.com/kerajaan-mahu-galakkan-penglibatan-ngo-dalam-aktiviti-pembangunan/>
- The research behind Women Matter: 10 years on. (n.d.). Retrieved October 10, 2020, from <https://www.mckinsey.com/about-us/new-at-mckinsey-blog/ten-years-of-women-matter-research>

- U. (2014, March 08). Penglibatan wanita dalam aktiviti kesukarelaan perlu terus dimantapkan. Retrieved October 3, 2020, from <https://www.theborneopost.com/2014/03/09/penglibatan-wanita-dalam-aktiviti-kesukarelaan-pSyam>, B. (2018, June 20). Kerajaan Mahu Galakkan Penglibatan NGO Dalam Aktiviti Pembangunan. Retrieved October 14, 2020.
- U. (2019, October 13). Wanita perlu sedia tingkat ilmu. *Berita Harian*. Retrieved November 6, 2020, from <https://www.bharian.com.my/wanita/lain-lain/2019/10/617179/wanita-perlu-sedia-tingkat-ilmu>
- U. (n.d.). *NGO WANITA DALAM SISTEM POLITIK MALAYSIA: KAJIAN MENGENAI PERANAN DAN KEGIATAN MAJLIS KEBANGSAAN PERTUBUHAN- PERTUBUHAN WANITA MALAYSIA (NC WO)* (Doctoral dissertation) [Abstract]. Retrieved November 2, 2020, from <http://studentsrepo.um.edu.my/1013/2/ABSTRAK.pdf>
- U. (n.d.). PELAN TINDAKAN PEMBANGUNAN WANITA 2009. *PELAN TINDAKAN PEMBANGUNAN WANITA 2009*, 1-211.
- Umar, N. (2004). *Kudrat wanita dalam Islam*. Petaling Jaya: Sisters in Islam. Universiti
- Wanita Di Malaysia Perjuangan Menuntut Hak*. (2006). KUALA LUMPUR, KUALA LUMPUR: Universiti Malaya. Retrieved November 5, 2020, from https://umexpert.um.edu.my/public_view.php?type=publication&row=ODMzOTE%3D.
- Women Matter: Making the breakthrough. (2019, May 11). Retrieved December 10, 2020, from <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/women-matter>
- Yamaluddin, N. (2019, August 30). Wanita Perlu Perkasa Peranan. *Utusan Borneo*. Retrieved August 7, 2020, from <https://www.utusanborneo.com.my/2019/08/30/wanita-perlu-perkasa-peranan>
- Yamaludin, N. (2020, August 30). Wanita perlu perkasa peranan. *Wanita Perlu Perkasa Peranan*. Retrieved October 4, 2020, from <https://www.utusanborneo.com.my/2019/08/30/wanita-perlu-perkasa-peranan>
- Zainuddin, A., Khalid, K., & Talib, A. (2018). Konsep Mengarusperdanakan Gender: Kajian Wanita dalam Pekerjaan di Malaysia. *Konsep Mengarusperdanakan Gender: Kajian Wanita Dalam Pekerjaan Di Malaysia*, 15(1), 1-11. Retrieved November 3, 2020.

LAMPIRAN

SOALAN TEMU BUAL WANITA MUDA DAERAH ALOR SETAR

No.	Soalan	Jawapan	Rumusan
1.	Apa yang anda tahu mengenai persatuan atau badan bukan kerajaan (NGO)?	W1: W2: W3: W4: W5:	
2.	Adakah anda ingin menyertai mana-mana persatuan atau badan bukan kerajaan (NGO)? Mengapa?	W1: W2: W3: W4: W5:	
3.	Adakah penglibatan wanita kurang menyebabkan anda berasa tidak yakin untuk menyertai mana-mana persatuan atau badan bukan kerajaan?	W1: W2: W3: W4: W5:	
4.	Adakah keluarga menjadi faktor utama menyebabkan kurangnya penglibatan wanita muda di dalam persatuan atau badan bukan kerajaan?	W1: W2: W3: W4: W5:	
5.	Adakah rasa ingin tahu anda dalam penglibatan persatuan atau badan bukan kerajaan (NGO) di sekitar kawasan anda?	W1: W2: W3: W4: W5:	

Lampiran 1